

# LE CANARD... ATTACHÉ !

LE MAGAZINE DE L'ASSOCIATION DES ANCIENS ÉLÈVES DES IRA

6ÈME NUMÉRO - DÉCEMBRE 2020

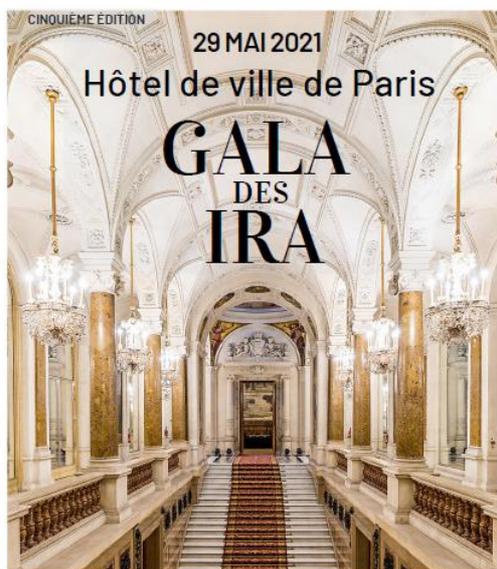


## DOSSIER SPÉCIAL

UNE SCOLARITÉ PAS COMME  
LES AUTRES : LA VIE À L'IRA...  
AU TEMPS DU CORONA !

## ÉVÈNEMENT

A VOS AGENDAS... EN  
CROISANT LES DOIGTS : RDV  
LE 29 MAI POUR UN GALA À  
L'HÔTEL DE VILLE DE PARIS !



**FLASH-BACK**  
2015-2020 : 5 ANS DEJA...  
UNE SACREE AVENTURE !



**Laurent BORNIA**  
Président de  
l'Association des anciens  
élèves des IRA  
(AAEIRA)

**LE CANARD ATTACHÉ,  
LE MAGAZINE DE L'ASSOCIATION DES ANCIENS  
ÉLÈVES DES IRA**

RÉDACTEUR EN CHEF : ARNAUD LABBÉ

DIRECTEUR DE PUBLICATION : LAURENT BORNIA

CONTACT : ANCIENS.IRA@HOTMAIL.COM

SITE INTERNET : WWW.AAEIRA.COM

## RETROUVER CES MOMENTS QUE NOUS AIMONS TANT !

Si l'année 2020 a bien évidemment été riche en difficultés et moments éprouvants pour chacun d'entre nous, elle a aussi été marquée pour l'Association, le 5 juin dernier, par le 5ème anniversaire du grand projet de redynamisation de notre réseau professionnel et solidaire lancé au Printemps 2015. L'occasion de remercier, du fond du cœur, les dizaines de bénévoles qui se sont investis dans ce projet au cours de ces cinq années et ont donné de leur temps, et de leur énergie, pour faire vivre partout en France ce réseau d'échange et de partage entre attachés. L'occasion également de saluer, chaleureusement, le millier d'anciens et actuels élèves des IRA de Bastia, Lille, Lyon, Metz ou Nantes qui nous ont fait le plaisir de nous rejoindre et, par leur confiance et leur soutien constants, nous aident à bâtir jour après jour cette précieuse maison commune qu'est l'AAEIRA. Plus de 600 fiches de postes diffusées, près de 1 500 participants aux 4 éditions du Gala, 6 numéros du *Canard Attaché*, 22 trophées remportés par les attachés-footballeurs du *Lokomotiv Brocciu*, 106 sorties culturelles, patrimoniales ou gastronomiques, 4 éditions de l'Annuaire des anciens élèves, près de 2 000 buts inscrits par les joueurs du CFA, 11 partenariats structurants, 120 Référents mobilisés sur tout le territoire... et, surtout, une infinité de bons moments partagés : à vos côtés, on n'a vraiment pas vu le temps passer. A l'heure où débute l'année 2021, nous formons le voeu que celle-ci nous permette, enfin, de retrouver ces moments de convivialité que nous aimons tant !

## AU SOMMAIRE



**03 ÉVÈNEMENTS**  
Anniversaire, Assemblée générale & Gala...

**08 AAEIRA**  
Toute l'actualité de votre réseau d'attachés !

**18 FONCTION PUBLIQUE**  
L'éclairage trimestriel de notre partenaire juridique

**19 DOSSIER SPÉCIAL**  
La vie à l'IRA au temps du coronavirus

**22 TALENTS**  
Boris Faure, retour sur un engagement politique

**24 PORTRAITS D'ANCIENS**  
Christophe Simonnet & Alexandre Préau

**28 RUBRIQUE LITTÉRAIRE**  
*L'Art d'avoir toujours raison*, A. Schopenhauer

**30 LA PRESSE EN A PARLÉ**  
Mediapro rachète les droits TV du CFA !

**31 CETTE ANNÉE-LÀ..**  
La 26ème promotion de l'IRA de Metz



## L'ASSOCIATION DES ANCIENS ELEVES, NOUVELLE FORMULE : 5 ANS DEJA !



Le 5 juin 2015,  
c'était le coup  
d'envoi d'un projet  
qui a bien grandi...

Lorsqu'une cinquantaine d'attachés issus de diverses promotions se sont retrouvés le 5 juin 2015 à la Cantine Fabien, dans le 10ème arrondissement de Paris, pour tenter de redynamiser l'Association des anciens élèves de Bastia, ils ne devaient sans doute pas que ce projet un peu fou allait progressivement fédérer d'anciens et actuels élèves des différents IRA et conduire à rassembler, 5 ans plus tard, plus de 1 000 attachés d'administration dans une même maison commune, l'AAEIRA... Activités professionnelles, conviviales, culturelles ou sportives : les bons moments n'ont pas manqué, et ont permis à chacun de venir, à sa manière, apporter sa pierre au bel édifice qui continue de se construire jour après jour. Bon anniversaire... et longue vie à ce projet associatif !





*Les équipes de l'AAEIRA s'étaient fortement mobilisées à l'été pour permettre aux attachés, malgré le difficile contexte, de se retrouver enfin autour d'un grand moment de convivialité à l'occasion de la traditionnelle soirée "La Rentrée des IRA"... La "2ème vague" de la crise sanitaire en a décidé autrement, mais ce n'est que partie remise !*

## ASSEMBLEE GENERALE AAEIRA – TOUS RESPONSABLES !

**ENGAGEZ VOS IDEES ET NON VOTRE SANTE,  
LAVEZ-VOUS BIEN LES MAINS ET PUIS VENEZ VOTER !**

Initialement prévue en présentiel le vendredi 25 septembre, l'Assemblée générale annuelle de l'AAEIRA a finalement dû être reportée en raison de la situation sanitaire. C'est donc en visioconférence, le 5 décembre dernier, qu'elle s'est finalement tenue.



## LA TOUTE PREMIERE ASSEMBLEE GENERALE DEMATERIALISEE DE L'HISTOIRE DE L'AAEIRA

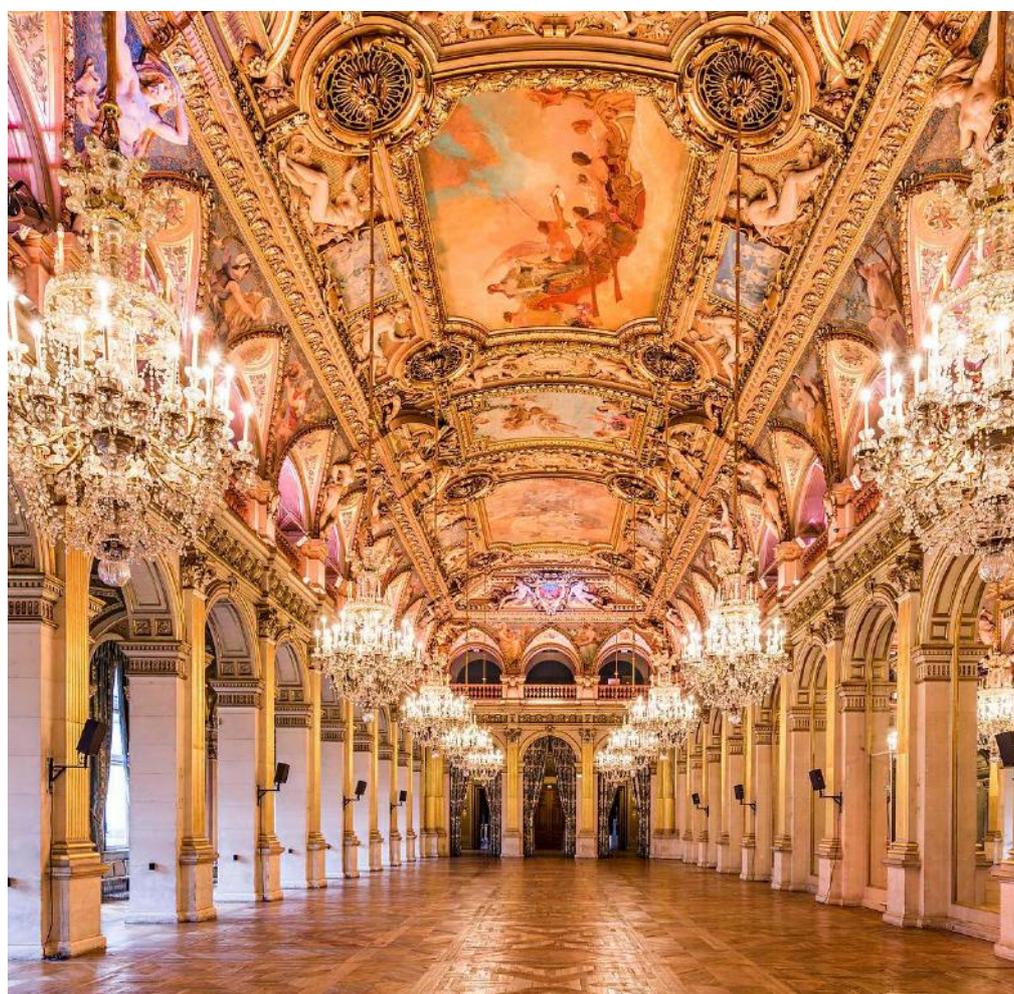
**E**

n cette période particulièrement difficile pour chacun d'entre nous, où le fait de (re)créer du lien entre les gens a rarement pris autant de sens mais aussi constitué un tel défi collectif, l'AAEIRA avait mis les petits plats dans les grands pour permettre à la communauté des anciens et actuels élèves des IRA de se retrouver le vendredi 25 septembre à la Cantine Fabien (Paris 10ème), pour le traditionnel et désormais incontournable événement convivial "La Rentrée des IRA" et l'Assemblée générale annuelle de l'Association. Gel hydroalcoolique, mesures de précaution diverses, affiches spécialement conçues pour l'occasion, et une centaine de masques lavables aux couleurs de l'Association qui devaient être distribués pour l'occasion... et donner droit, (saine) tradition oblige, à autant de

consommations gratuites ! Bref, de quoi relever, tous ensemble, le défi de concilier au mieux convivialité et sens des responsabilités. Malheureusement, la "deuxième vague" de la crise sanitaire en a finalement décidé autrement, et c'est avec la même détermination que les équipes de l'Association se sont lancées dans l'organisation de leur première AG en format dématérialisé. Réunie en visioconférence le samedi 5 décembre, celle-ci s'est déroulée sans aucune difficulté technique, a donné lieu à des échanges particulièrement riches sur les projets de l'Association pour l'année à venir, et a notamment permis l'élection d'un tout nouveau Bureau. Bienvenue notamment à Gaël Arnold, Delphine Posin et Arnaud Labbé, qui rejoignent l'aventure cette année... et merci à l'ensemble des participants !



## GALA DES IRA A L'HOTEL DE VILLE DE PARIS : SIMPLEMENT PARTIE REMISE !



Initialement programmée le 13 juin 2020, la 5ème édition du Gala des IRA a dû être reportée à 2021.

C'est dans un cadre absolument exceptionnel que devait se dérouler, le samedi 13 juin dernier, la 5ème édition du Gala des IRA : la prestigieuse et historique Salle des Fêtes de l'Hôtel de Ville de Paris ! Plusieurs centaines d'anciens et actuels élèves des IRA de Bastia, Lille, Lyon, Metz et Nantes devaient se retrouver pour ce grand moment de rassemblement traditionnel, placé cette année sous le haut parrainage de M. Jacques Toubon, Défenseur des droits et ancien Ministre de la Culture et de la Justice. Si la crise sanitaire a contraint au report de l'événement, l'Association a d'ores-et-déjà sécurisé une nouvelle date avec la Mairie de Paris : celle du samedi 29 mai 2021 ! Ne reste donc plus qu'à patienter... et à croiser les doigts pour que la situation sanitaire s'améliore.



CINQUIÈME ÉDITION

29 MAI 2021

Hôtel de ville de Paris

# GALA DES IRA



Solidaires et responsables, nous vous attendons pour ce grand rendez-vous !

Contact : [anciens.ira@hotmail.com](mailto:anciens.ira@hotmail.com)

Vente des places : plus d'informations à venir début 2021, sous réserve de l'évolution de la situation sanitaire.



BANQUE FRANÇAISE  
MUTUALISTE  
LA BANQUE DE CHARGÉ AGENT DU SECTEUR PUBLIC

## LES AVANT-PREMIÈRES DE L'ACTION PUBLIQUE !

Reportées en mars dernier en raison de la crise sanitaire, les "Avant-Premières de l'Action publique" organisées par notre partenaire, l'association Fonction Publique 21, ont finalement pu se tenir le 25 novembre en format dématérialisé. L'occasion de récompenser les initiatives et projets innovants portés par des agents publics autour de 6 thématiques structurantes et tables-rondes dédiées (numérique, management et diversité, participation citoyenne, etc.) et, pour le Président de l'AAEIRA, Laurent Borna, de remettre le prix consacré à "l'action publique partenariale et inter-administrative" !

**LES AVANT-PREMIÈRES DE L'ACTION PUBLIQUE**  
 Mercredi 25 novembre 2020 à 18H30 et 100 % dématérialisé  
 Introduction par Jérôme Filippini, Préfet de l'Eure  
 Annonce des lauréats  
 Echanges lors des tables rondes

<p><b>Table ronde #1</b> Le numérique utile</p> <p>Hélène GUILLOU Directrice adjointe à la direction de l'Innovation et à la stratégie de l'Innovation</p> <p>Yannick LEON Président de l'Association Française des Préfets de l'Éducation Nationale</p> <p>Carole LE GUEN Présidente de l'Association Française des Préfets de l'Éducation Nationale</p>	<p><b>Table ronde #2</b> Action publique partenariale et inter-administrative</p> <p>Martha MONTAUDO Présidente de l'Association Française des Préfets de l'Éducation Nationale</p> <p>Guillaume FROST Président de l'Association Française des Préfets de l'Éducation Nationale</p> <p>Julien THELIER Président de l'Association Française des Préfets de l'Éducation Nationale</p> <p>Laurent BORNIA Président de l'Association Française des Préfets de l'Éducation Nationale</p>
<p><b>Table ronde #3</b> Management et diversité</p> <p>Laurence MALHERBE Présidente de l'Association Française des Préfets de l'Éducation Nationale</p> <p>Nelly TRIVI Présidente de l'Association Française des Préfets de l'Éducation Nationale</p> <p>Jean-François Président de l'Association Française des Préfets de l'Éducation Nationale</p> <p>Yves FERRAS Président de l'Association Française des Préfets de l'Éducation Nationale</p>	<p><b>Table ronde #4</b> Écologie, résilience, villes et ruralités</p> <p>Christophe RABOURNAN Président de l'Association Française des Préfets de l'Éducation Nationale</p> <p>Alex SALI Président de l'Association Française des Préfets de l'Éducation Nationale</p> <p>Anne ALDRET Présidente de l'Association Française des Préfets de l'Éducation Nationale</p>
<p><b>Table ronde #5</b> Participation citoyenne et communs</p> <p>Stephane LEVIN Président de l'Association Française des Préfets de l'Éducation Nationale</p> <p>Lucie GUILLET Présidente de l'Association Française des Préfets de l'Éducation Nationale</p> <p>Marc COBRE Président de l'Association Française des Préfets de l'Éducation Nationale</p>	<p><b>Table ronde #6</b> Gestion de crise</p> <p>Florence BRAS Présidente de l'Association Française des Préfets de l'Éducation Nationale</p> <p>Lucie ALBERTA Présidente de l'Association Française des Préfets de l'Éducation Nationale</p> <p>Carole ROUGÈRE PELLETIER Présidente de l'Association Française des Préfets de l'Éducation Nationale</p>

Clôture par Giulia REBOA, Présidente de FP21



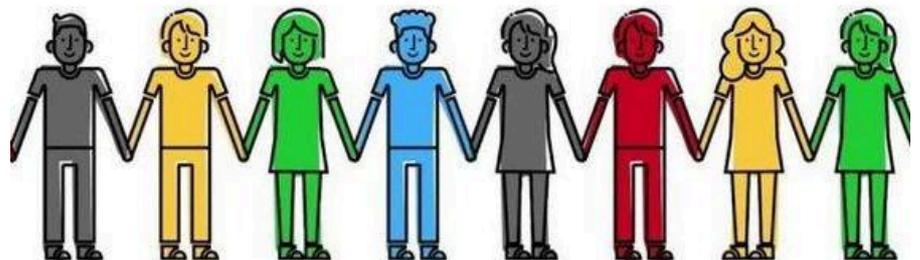
## LES AGENTS PUBLICS FACE À LA CRISE SANITAIRE

En juillet dernier, nos partenaires de La Cordée vous ont proposé un webinar sur le thème "Les agents publics face à la crise sanitaire : quel service public pour l'avenir ?". Comment les agents ont-ils fait face pendant cette période complexe et inédite ? Quelles leçons tirer de cette expérience ? Quel impact la crise aura-t-elle sur la reconnaissance des valeurs portées par le service public ? Telles sont quelques-unes des nombreuses questions qui ont été abordées à l'occasion de cette conférence, alimentée par les témoignages de plusieurs agents publics. Eclairant !

## LES MÉMOIRES PROFESSIONNELS

Suite à la récente réforme des épreuves de classement, les élèves des IRA doivent désormais rédiger un "mémoire de professionnalisation" articulé autour d'une thématique liée à une politique publique choisie par l'élève en fonction de son projet professionnel. Grâce à la mobilisation de nombreux attachés, l'AAEIRA a pu établir en 2020 une liste de plus de 200 "personnes-ressources" susceptibles de répondre aux sollicitations des élèves-attachés sur une centaine de thématiques ou politiques publiques. Merci à tous pour ce bel élan solidaire !

# SOLIDARITÉ



## WEBINAIRE "DIVERSITE SOCIALE ET TERRITORIALE" DE DTGE

Nouveau partenaire de l'AAEIRA (voir par ailleurs), l'association Des Territoires aux Grandes Ecoles, qui agit en faveur de l'égalité des chances dans les territoires, a donné rendez-vous aux anciens et actuels élèves des IRA le 7 décembre dernier, à l'occasion d'un webinaire sur le thème suivant : *Diversité sociale et territoriale au sein de la fonction publique et des grandes entreprises : mêmes enjeux ?* C'est en présence notamment de Mme Amélie de Montchalin, Ministre de la Transformation et de la Fonction publiques, que s'est déroulée cette passionnante conférence dématérialisée !



# Citizen-Ship

Osez, partagez, mobilisez

## VIS MON JOB, AVEC L'IRA DE LILLE !

Dans le cadre du partenariat pédagogique développé avec l'AAEIRA, l'IRA de Lille a sollicité cet automne les membres de l'Association pour participer à la mise en œuvre de sa très intéressante démarche "Vis mon job" ! Ce projet vise à offrir la possibilité à chaque élève de l'IRA d'accompagner durant une semaine un attaché d'administration en exercice et, ainsi, de découvrir son quotidien professionnel et les réalités de son métier. C'est aussi l'occasion pour l'administration d'accueil de mieux faire connaître ses missions aux futurs attachés titulaires !

**WEBINAIRE**

Lundi 7 décembre 2020 de 18h à 20h  
YouTube Live Facebook

**Diversité sociale et territoriale au sein de la fonction publique et des grandes entreprises : mêmes enjeux ?**



**Amélie de Montchalin**  
Ministre de la Transformation et de la Fonction publiques



**Saïd Hammouche**  
Fondateur de Mozaik RH



**Samuel Mercier**  
Professeur en Sciences de Gestion



**Anne-Sophie Barthez**  
Directrice générale de l'enseignement supérieur et de l'insertion professionnelle

 Des Territoires aux Grandes Ecoles

## SENSIBILISER LES PLUS JEUNES A L'ACTION PUBLIQUE

L'AAEIRA est très heureuse de vous faire part d'une toute nouvelle collaboration, initiée avec l'association Citizen-ship ! Les objectifs de cette structure ? Donner du sens au concept de citoyenneté en développant des ateliers en milieu scolaire, et participer à la sensibilisation des plus jeunes à la vie démocratique et à l'action publique ! Les membres de l'AAEIRA ont notamment été sollicités cet automne pour contribuer à l'élaboration d'un jeu de société de vulgarisation des services publics et institutions politiques, à destination des lycéens. Une superbe initiative !



## ACCOMPAGNER LA MOBILITE GEOGRAPHIQUE DES ATTACHES

Excellente nouvelle : le renouvellement en juin dernier, pour un an, du partenariat établi par l'AAEIRA avec l'un des cabinets de recrutement leaders du secteur public : *Light Consultants* ! Signé en 2019, ce partenariat vise à soutenir la mobilité des adhérents de l'Association : *Light* permet en effet à l'AAEIRA de diffuser régulièrement à ses membres des offres de postes sur tout le territoire national, et assure un accompagnement personnalisé des attachés qui le souhaitent dans leurs démarches de mobilité professionnelle et géographique ! Pour en bénéficier, envoyez votre CV à : anciens.ira@hotmail.com.



**OFFRE D'EMPLOI**

## PLUS DE 150 FICHES DE POSTES DIFFUSEES EN 2020 !

C'est un nouveau record, battu grâce au sens du partage de nos adhérents et au développement du réseau professionnel des attachés dans l'ensemble des administrations : pas moins de 163 offres de postes ont été mises à disposition des adhérents de l'Association au cours de l'année écoulée. Chacune d'entre elles est généralement accompagnée du contact d'une "personne-ressource", se tenant à disposition des éventuels candidats pour leur fournir toute information complémentaire ou les accompagner dans leur démarche. Un réseau précieux et solidaire !

## DEVENEZ JURY DES CONCOURS DES IRA

La DGAFF et les IRA ont sollicité en 2020 les membres de l'AAEIRA dans le cadre de l'appel à candidatures lancé pour le recrutement des membres des jurys des concours d'accès aux différents Instituts. La fonction de membre de jury est ouverte aux attachés dotés d'une expérience d'au moins 5 ans en tant qu'agent de catégorie A. N'hésitez donc pas à vous manifester pour prendre part au recrutement de vos futurs collègues ! Pour en savoir plus et candidater, RDV sur le portail de la DGAFF : <https://www.fonction-publique.gouv.fr/>



## UN VIVIER DE FORMATEURS AU SERVICE DES IPAG-CPAG

Dans le cadre de la convention-cadre triennale de partenariat signée en 2018 avec la Conférence nationale des instituts et centres de préparation à l'administration générale (IPAG-CPAG), de nombreux membres de l'AAEIRA ont encore pris part en 2020 à différentes démarches de formation mises en œuvre par ces établissements : oraux blancs à destination des candidats admissibles aux concours des IRA, présentation des métiers du service public, enseignements thématiques, animation de conférences, correction de copies, etc. Un partenariat fructueux, qui devrait être renouvelé début 2021 !



## CAP-IRA, NOUVEAU PARTENAIRE DE L'AAEIRA !

Préparation de référence aux épreuves des concours d'accès aux IRA : bienvenue à CAP-IRA, nouveau partenaire de l'Association ! Grâce à ce partenariat, de nombreux attachés peuvent participer comme formateurs, correcteurs et intervenants, à la préparation proposée par cet établissement à destination des candidats aux concours administratifs. Les membres de l'AAEIRA peuvent aussi bénéficier d'une remise de 10% sur le tarif d'inscription à la formation de préparation au concours de recrutement des magistrats administratifs du département CAP-TA.

## LE NOUVEAU SITE WEB DE L'AAEIRA !

C'est un chantier d'ampleur qu'a mené à bien l'AAEIRA au cours de l'année 2020 : celui de la rénovation complète de son site Internet, dont la nouvelle version a été officiellement lancée en août dernier. Par un graphisme modernisé, une structuration plus ergonomique, ainsi que la création de nouvelles rubriques, ce site permettra de vous offrir toujours plus de fonctionnalités et d'informations sur nos activités, notre organisation, nos chiffres-clés, nos partenariats et, plus encore, l'ensemble de nos projets au service des anciens, actuels et futurs élèves des différents IRA !



## LA NEWSLETTER DE LA MCF À DESTINATION DES ATTACHÉS !

Focus sur une nouvelle initiative lancée l'été dernier, dans le cadre du partenariat structurant établi entre l'AAEIRA et la MCF : la Newsletter "BIEN !". Spécialement conçue à destination des membres de l'Association, cette lettre d'information diffusée tous les deux mois rassemble des articles et conseils susceptibles d'être utiles à chaque attaché d'administration, ainsi que des infographies pratiques sur l'offre de services et l'engagement social de la MCF, mutuelle indépendante et solidaire ouverte à l'ensemble des personnels des trois fonctions publiques. <https://www.mutuellemcf.fr/>



## LES WEBINAIRES DE KAORA PARTNERS

Dans le cadre du partenariat établi à l'automne 2019 avec l'AAEIRA, Kaora Partners, cabinet de conseil en management spécialiste des processus de transformation de l'action publique, a proposé ce Printemps aux anciens et actuels élèves des IRA plusieurs événements professionnels dématérialisés sur des problématiques d'actualité et des enjeux structurants pour le secteur public. Au programme : *COVID-19 et essor du travailler autrement* ou encore, *COVID-19 - repenser le management dans le secteur public*. Passionnant ! <https://www.kaora-partners.com/>



Actualités MCF 11

### N'OUBLIEZ PAS, MCF C'EST AUSSI POUR LES ÉTUDIANTS ET LES ÉLÈVES DES ÉCOLES ADMINISTRATIVES !



Pour votre enfant étudiant !  
Tout MCF à tarif spécial !

Si votre enfant devient étudiant, avec MCF, il peut bénéficier d'une couverture santé complète grâce à une cotisation santé réduite, à partir de 12,73 €/mois. Inutile de changer de mutuelle ! S'il était rattaché à une complémentaire santé autre que la mutuelle, il peut bien entendu adhérer à la MCF.

**L'AFFILIATION SÉCURITÉ SOCIALE DE VOTRE ENFANT ÉTUDIANT**

Depuis la rentrée scolaire 2018, le régime étudiant n'existe plus. Les étudiants sont tous affiliés à la Sécurité sociale sans avoir à payer de cotisation, ce qui représente une économie de 217 €/an.

Si votre enfant est déjà inscrit à la Sécurité sociale à titre personnel, il garde son affiliation et n'a aucune démarche à faire. S'il bénéficie de la Sécurité sociale en qualité d'avant droit (généralement de l'un de ses parents), il ne changera pas de régime ni de centre de gestion. En revanche, dès ses 18 ans, votre enfant sera automatiquement immatriculé à la Sécurité sociale en tant qu'assuré autonome. Il aura à créer son propre compte sur le site ameli.fr et mettre à jour ses informations personnelles (coordonnées bancaires, adresse...).

En devenant assuré autonome, votre enfant devra choisir un médecin traitant afin de percevoir la totalité de ses droits. C'est le praticien qui remplira la déclaration lors de sa prochaine consultation. Après avoir mis à jour la carte vitale en pharmacie, votre enfant devra éditer via le compte ameli.fr, une attestation de droits à transmettre à la mutuelle afin qu'elle prenne en compte sa nouvelle situation et établisse le lien NOEMIE avec sa gestion Sécurité sociale.

**POUR LES ÉLÈVES DES ÉCOLES ADMINISTRATIVES !**

Avec l'offre spéciale MCF, tout élève d'une école administrative - ENA, IRA, École Nationale de la Magistrature, École des Hautes Études en Santé Publique, École Nationale des Finances Publiques, etc. peut accéder à une couverture santé complète pour un tarif privilégié, à partir de 12,73 €/mois. De plus, en cas de stages à l'étranger, MCF assure la prise en charge des soins à hauteur de 90 % de la dépense engagée (pour les contrats MCF Santé et MCF Santé Plus).  
Alors faites-le savoir !



**MCF, PARTENAIRE DE L'AAEIRA**

MCF se réjouit d'apporter son soutien à l'Association des Anciens Élèves des IRA qui a pour but de fédérer les anciens élèves et les élèves-stagiaires des IRA de Bastia, Lille, Lyon, Metz et Nantes en leur proposant de partager de multiples activités professionnelles, documentaires, sportives et culturelles.

Pour en savoir plus et devenir membre de cette très dynamique association : [www.aaeira.com](http://www.aaeira.com) ou suivez-les sur leur groupe facebook !

## LA BFM PROLONGE L'AVENTURE AUX CÔTÉS DE L'AAEIRA !

Excellente nouvelle cet automne : le renouvellement pour une année supplémentaire du partenariat établi par l'AAEIRA avec la Banque française mutualiste ! Un grand merci à la BFM pour, dans un contexte bien évidemment inédit et complexe, son soutien renouvelé qui permet d'accompagner le développement de l'Association et de vous proposer ainsi toujours plus de projets et d'activités. Pour en savoir plus sur les offres préférentielles de notre partenaire de longue date à destination des agents du service public : <https://www.bfm.fr/>

Pour toute question sur ce partenariat, n'hésitez pas à vous rendre sur la page dédiée de notre site Internet (<https://aaeira.com/nos-partenaires-institutionnels/>) ou à prendre contact avec Jean-Thomas Eldin, en charge des activités de formation et de développement du réseau professionnel au sein de l'AAEIRA.

Ils nous rejoignent à leur tour dans l'aventure, et nous en sommes très fiers : bienvenue à *Des Territoires aux Grandes Écoles* (DTGE), le nouveau partenaire de l'Association qui oeuvre en faveur de l'égalité des chances sur tout le territoire !



**PARTENARIAT**

**Des Territoires  
aux Grandes Écoles**

**&**

**AAEIRA**   
Association des Anciens Elèves  
des IRA

**s'associent pour renforcer  
l'égalité des chances dans les territoires !**

## "DES TERRITOIRES AUX GRANDES ECOLES", TOUT NOUVEAU PARTENAIRE DE L'AAEIRA !

**C**

oup de projecteur sur la nouvelle coopération initiée à la rentrée 2020 par l'AAEIRA, dans le prolongement des nombreux projets déjà portés par l'Association depuis plus de deux ans en matière d'égalité des chances, aux côtés notamment de nos amis de La Cordée. Cette fois-ci, c'est à l'action de l'association "*Des Territoires aux Grandes Ecoles*" (DTGE) que le réseau des attachés d'administration pourra apporter son précieux soutien !

Fédérant 32 associations locales réparties sur l'ensemble du territoire national, DTGE agit en faveur de l'égalité des chances et du développement des territoires ruraux. Partant notamment du constat que les lycées ruraux se distinguent par la faible propension de leurs élèves à poursuivre

leurs études dans les filières sélectives de l'enseignement supérieur, elle met en œuvre de multiples démarches concrètes partout en France : interventions dans les lycées ; systèmes de parrainages ; dispositifs de bourse ; organisation de visites d'entreprises ou d'administrations ainsi que d'événements de rencontre et d'échange avec le tissu économique local ; etc.

Objectifs de ce partenariat ? Faire connaître les nombreuses initiatives locales de DTGE auprès de l'ensemble des attachés, faciliter la participation des anciens élèves des IRA aux différents événements organisés... et, à terme, permettre peut-être aux élèves des différents IRA de réaliser leur "engagement citoyen" auprès de notre tout nouveau partenaire !

La fiche de poste (décalée) du Référent de l'AAEIRA est disponible sur notre nouveau site Internet. Venez la découvrir sans plus tarder !

<https://aaeira.com/laaeira/les-referents-de-laeeira/>

Si, vous aussi, vous êtes intéressé à l'idée de développer le réseau des IRA dans votre structure ou votre région, il est temps pour vous de nous rejoindre dans l'aventure et de devenir "Référent de l'AAEIRA", pour faire vivre les solidarités locales entre attachés !

AAEIRA Association des Anciens Elèves des IRA		Fiche de poste (à ne pas manquer)		AAEIRA Association des Anciens Elèves des IRA													
Intitulé du poste : Référent structure / géographique de l'Association des anciens élèves des IRA (AAEIRA)			Catégorie statutaire / corps : A, de préférence...														
Emploi type : animateur de réseau professionnel et associatif – créateur de solidarités – organisateur de moments de convivialité			Code fiche de l'emploi-type : AAEIRA2020														
Domaine fonctionnel : Soutien au développement (de la communauté des IRA)			Groupe RIFSEEP : Négociable, mais franchement très intéressant														
<p><b>Quelques mots sur l'AAEIRA :</b> L'AAEIRA a pour objectif de permettre à tous les membres de la communauté IRA (anciens élèves et élèves-attachés des cinq instituts) de se rassembler, de partager des activités professionnelles, événementielles, sportives ou culturelles, et de créer leur propre réseau d'échanges et de solidarités.</p>																	
<p><b>Activités principales :</b> Organiser des moments d'échange et de convivialité avec les attachés nouvellement affectés au sein de ta structure administrative / région. Le cas échéant, répondre aux questions que les élèves-attachés peuvent se poser en vue notamment de leur choix d'affectation. Développer le réseau des anciens élèves des IRA dans ta structure / région, en lien avec le/la (super sympa) Vice-Président(e) de ton IRA d'origine, et contribuer à faire vivre l'Association partout en France.</p>																	
<p><b>Spécificités du poste / contraintes / sujétions :</b> Activité : somme toute relative (2/3 fois par an). Contraintes : très limitées (devoir se rendre au travail un lendemain d'afterwork trop arrosé ; payer un café au stagiaire dépourvu de carte de cantine). NBI : considérable – et directement négociable avec le Président-dictateur-général (PDG) de l'AAEIRA.</p>																	
<p><b>Compétences principales mises en œuvre :</b></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Connaissances techniques</th> <th>Savoir-faire</th> <th>Savoir-être</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Avoir des connaissances sur les bars les plus sympas du quartier – <i>niveau expertise</i></td> <td>Envoyer une invitation sur Outlook – <i>niveau maîtrise</i></td> <td>Solidarité – <i>indispensable</i></td> </tr> <tr> <td>Avoir des connaissances sur son administration actuelle – <i>un peu quand même</i></td> <td>Créer du lien – <i>souhaitable</i></td> <td>Sens de l'organisation – <i>pas de soucis, ton VP est là pour te filer un coup de main</i></td> </tr> <tr> <td></td> <td>Prendre des photos – <i>tant que les participants sont encore présentables</i></td> <td>Sens de l'humour – <i>c'est toujours mieux, non ?</i></td> </tr> </tbody> </table>						Connaissances techniques	Savoir-faire	Savoir-être	Avoir des connaissances sur les bars les plus sympas du quartier – <i>niveau expertise</i>	Envoyer une invitation sur Outlook – <i>niveau maîtrise</i>	Solidarité – <i>indispensable</i>	Avoir des connaissances sur son administration actuelle – <i>un peu quand même</i>	Créer du lien – <i>souhaitable</i>	Sens de l'organisation – <i>pas de soucis, ton VP est là pour te filer un coup de main</i>		Prendre des photos – <i>tant que les participants sont encore présentables</i>	Sens de l'humour – <i>c'est toujours mieux, non ?</i>
Connaissances techniques	Savoir-faire	Savoir-être															
Avoir des connaissances sur les bars les plus sympas du quartier – <i>niveau expertise</i>	Envoyer une invitation sur Outlook – <i>niveau maîtrise</i>	Solidarité – <i>indispensable</i>															
Avoir des connaissances sur son administration actuelle – <i>un peu quand même</i>	Créer du lien – <i>souhaitable</i>	Sens de l'organisation – <i>pas de soucis, ton VP est là pour te filer un coup de main</i>															
	Prendre des photos – <i>tant que les participants sont encore présentables</i>	Sens de l'humour – <i>c'est toujours mieux, non ?</i>															

## EN SEPTEMBRE, UNE NOUVELLE CAMPAGNE DE RECRUTEMENT DES REFERENTS DE L'AAEIRA !

O

rganiser des moments d'échange et de convivialité entre attachés de sa région ou de son administration ? Se tenir à la disposition des élèves-attachés afin de répondre aux questions pratiques ou de projection professionnelle qu'ils pourraient se poser ? Réserver le meilleur accueil à ceux d'entre eux qui viennent d'être affectés dans votre environnement professionnel et/ou géographique ? Telles sont les missions des « Référents-structures » et « Référents-géographiques » de l'AAEIRA, qui contribuent ainsi au dynamisme de notre réseau professionnel et associatif sur l'ensemble du territoire, et dans toutes les administrations ! Une nouvelle campagne de recrutement de Référents a ainsi été lancée en septembre dernier, sous la conduite des 5 Vice-Présidents

de l'AAEIRA chargés du pilotage de ce réseau national : Alice Gatesi, pour l'IRA de Bastia ; Gaël Arnold, pour l'IRA de Lille ; Guillaume Bertron, pour l'IRA de Lyon ; Delphine Posin, pour l'IRA de Metz ; et Jean-Thomas Edin, pour l'IRA de Nantes. Si jamais vous souhaitez à votre tour devenir Référent pour faire vivre ce réseau de solidarités de proximité, n'attendez plus : contactez le Vice-Président de votre IRA d'origine et laissez-vous guider. Malgré un contexte rendu difficile par la situation sanitaire, plusieurs initiatives ont d'ailleurs été lancées ces dernières semaines par nos Référents, à l'image des projets portés par Sophie Viguier dans l'animation de l'antenne à Mayotte de l'AAEIRA... plus d'informations à venir très prochainement ! On compte sur vous pour apporter votre pierre à l'édifice.

## RUNNING ET TRAIL

C'est pas moins de 12 attachés qui avaient répondu à l'appel lancé par Michaël Claeysen pour venir relever collectivement le défi, le 1er mars dernier, du redoutable mais spectaculaire semi-marathon de Paris ! Si l'événement a finalement été annulé en raison de la crise sanitaire, nul doute que les anciens et actuels élèves des IRA ont su garder la forme au cours des derniers mois, chez eux ou dans un rayon d'un kilomètre autour de leur domicile, afin de porter haut les couleurs du *Team Running* de l'Association dès que l'évolution de la situation sanitaire autorisera la reprise des courses !



## CHAMPIONNAT DE FRANCE DES ATTACHÉS (CFA)

Un grand bravo aux attachés-footballeurs de l'équipe IRA United qui, en février dernier à Ivry, ont remporté la 12ème édition de la désormais incontournable *Coupe des IRA*, succédant ainsi au palmarès aux triples tenants du titre de la promotion Bastia Eugène Delacroix ! Si la crise sanitaire a pour le moment empêché le CFA 2020 de livrer son verdict, deux demi-finales prometteuses nous attendent au retour des beaux jours : un choc entre l'alliance Lyonantes et la formation Lyon Maquis du Vercors, et un derby bastiais, Eugène Delacroix vs Gisèle Halimi. Brûlant !

## LOKOMOTIV BROCCIU

A l'occasion du tournoi "Retro-vintage" organisé par *So Foot* et *Les Voyages en Ballon*, les footballeurs du Lokomotiv Brocciu ont arboré au Printemps dernier pour la toute première fois le maillot de l'Equipe de France finaliste du Mondial 2006. En dépit de résultats pudiquement qualifiés de "mitigés" et "très partiellement aboutis" par le journal *L'Equipe*, les représentants de l'AAEIRA, forts du sens de la négociation de leurs dirigeants (et d'un moment d'inattention bienvenu des organisateurs), ont même réussi à soulever le trophée des vainqueurs. Bravo !



## CINEMA, THEATRE ET VIE CULTURELLE

Sous la houlette de Delphine Posin et Marie-Amélie Chabaud, le Pôle Vie culturelle a distillé joie et bonne humeur aux membres de l'Association en 2020 avec le spectacle musical (décalé, très légèrement décalé) "Les Françaises" à Bobino... mais aussi gravité et réflexion, avec la pièce "La machine de Turing" au théâtre Michel. Soucieux d'élargir son champ d'action, notre incontournable duo nous a également transportés au temps du Grand Siècle, avec le spectacle des *Grandes Eaux nocturnes* au Château de Versailles cet automne, entre musique, jeux d'eau et feux d'artifices...



## GASTRONOMIE ET PLAISIRS DE LA TABLE

En mars, Florent Tiravy et Benjamin Nardeux, nos spécialistes de la dive bouteille et de la bonne chère, ont permis aux membres de l'AAEIRA de distinguer les subtilités des appellations des vins du Rhône. Autre sortie marquante de cette année 2020 : la visite guidée de la brasserie artisanale BAP-BAP, située en plein cœur de Paris, et qui fût l'occasion de découvrir l'ensemble du processus de fabrication du célèbre breuvage houblonné, jusqu'à sa dégustation qui n'a pas manqué de ravir les participants. Vivement de pouvoir de nouveau partager ces instants conviviaux !

## PATRIMOINE ET DÉCOUVERTE

C'est en faisant découvrir aux attachés un fleuron de l'art déco, à travers l'exposition consacrée au paquebot Ile-de-France au Musée des années 30, que nos experts du patrimoine, Galatia Papastephanakis et Arnaud Labbé, ont débuté l'année. Et c'est par une visite du cœur historique et culturel de la capitale, le quartier de Saint-Germain-des-Prés, qu'ils l'ont achevé. Le point d'orgue ? Sans nul doute l'exceptionnelle visite-guidée de l'Assemblée nationale : cinquante participants – record battu – et l'opportunité d'assister aux débats parlementaires !





En 2018, à la découverte des Hospices de Beaune...



En 2017, sur les hauteurs des mondialement célèbres falaises de calcaire d'Étretat...



En 2016, sur les traces des Châteaux de la Loire...

## WEEK-END PATRIMOINE & GASTRONOMIE : BRUXELLES... RENDEZ-VOUS EN 2021 !

**Reportée du fait de la crise sanitaire, l'édition 2020 de ce rendez-vous traditionnel promettait beaucoup... Vivement 2021 pour passer outre-Quévrain !**

Après le succès des éditions précédentes organisées dans la Loire, en Normandie, en Bourgogne puis en Champagne, les pôles "Patrimoine et découverte" et "Gastronomie et plaisirs de la table" de l'AAEIRA envisageaient de franchir les frontières pour la première fois en 2020, direction Bruxelles !

Si la situation sanitaire nous a contraint à la patience, le programme pour 2021 est déjà prêt : visite du Musée de la Bande Dessinée et du Musée Magritte ; découverte des secrets de fabrication des fameux chocolats bruxellois ; dégustation de bières du cru... De très beaux moments en perspective !



## EGALITE PROFESSIONNELLE

"Le 23 octobre 2019, le MTES et le MCT-RCT, leurs services et les organisations syndicales représentatives ont signé un protocole d'accord relatif à l'égalité professionnelle homme-femme. Ils s'engagent en faveur d'une politique d'égalité réelle entre hommes et femmes. Cet accord fait suite au bilan de la Charte pour la promotion de l'égalité et de la parité 2014-2018 et a pour but de proposer des actions complémentaires." [...]



## PROTECTION FONCTIONNELLE

"La protection fonctionnelle est un mécanisme permettant de protéger le fonctionnaire et l'agent public non titulaire, dans le cas où il est victime d'une infraction à l'occasion ou en raison de ses fonctions. Elle se justifie au regard des missions spécifiques confiées aux agents publics. L'administration a donc l'obligation de protéger l'agent, de lui apporter une assistance juridique, ainsi que de réparer les préjudices subis." [...]



## LA NEWSLETTER FONCTION PUBLIQUE

Chaque trimestre, retrouvez la *Newsletter Fonction publique* rédigée spécialement pour les membres de l'AAEIRA par notre partenaire Maître Sébastien Avallone, Avocat au Barreau de Montpellier et chargé d'enseignements à la Faculté de Droit de Montpellier : sujets d'actualité, dernières jurisprudences, questions des lecteurs... ce bulletin est avant tout le vôtre et tâche de vous apporter un éclairage utile et sans cesse actualisé ! A suivre ici :

<https://aaeira.com/la-newsletter/>

## REQUALIFICATION CONTRACTUELLE

"Par deux arrêts de même date, le Conseil d'Etat affirme qu'un agent contractuel de l'Etat qui est employé depuis plus de six ans dans les mêmes fonctions peut demander un contrat en CDI auprès du juge administratif. En cas de doute sur l'existence d'un employeur unique, celui-ci devra analyser la situation au regard d'un faisceau d'indices dégagé par le Conseil d'Etat en considérant que « ces indices peuvent être notamment les conditions d'exécution du contrat, en particulier le lieu d'affectation de l'agent [...] ».





## UNE SCOLARITE PAS COMME LES AUTRES : LA VIE À L'IRA... AU TEMPS DU CORONA(VIRUS)

Les promotions d'élèves-attachés qui ont rejoint les IRA en mars dernier ont vu leur scolarité largement impactée par la crise sanitaire. Entre confinement, fermeture des établissements, cours à distance et reprise graduelle, comment les élèves ont-ils su s'adapter à la nouvelle donne et maintenir, malgré tout, la convivialité *made in IRA* ?

# D

ébutée au 1er mars, la période de formation initiale à l'IRA a été bousculée par la fermeture des établissements le vendredi 13 mars au soir et par l'annonce du confinement national à compter du 17 mars. Les IRA se sont retrouvés face à un défi de taille : organiser une formation initiale à distance, pour des promotions de 80 élèves, avec comme difficulté supplémentaire d'adapter un format de scolarité récemment introduit, puisqu'il s'agissait des deuxièmes promotions à l'expérimenter (cf. encadré). Petit aperçu, sur la base de témoignages d'élèves ayant vécu cette expérience unique ! A noter que cet article ne présente bien entendu pas un état exhaustif des (nombreuses) solutions déployées par les IRA, mais simplement le vécu, personnel, de quelques élèves.

### La mise en place d'une formation à distance

La scolarité s'est déroulée normalement durant les quinze premiers jours de mars. Elle a permis de faire l'évaluation des compétences des élèves et de débiter les cours du tronc commun. Mais la fermeture des établissements et le confinement ont obligé les IRA à être réactifs ! A Metz, l'IRA a par exemple assuré des formations à distance dès le lundi par le biais de supports de cours

mis à disposition dans l'espace numérique de l'établissement. Puis, rapidement, ont été mis en place des cours en visioconférence. Ceux-ci ont été réorganisés avec une répartition en groupes de la promotion et un élargissement des plages horaires, permettant de renforcer l'interactivité entre intervenants et élèves... et nonobstant, bien sûr, les disparités d'équipement et de qualité de connexion des participants. Pour certains cours de management, des sous-groupes de 5 personnes ont même pu être instaurés par le biais de salles virtuelles ! A Bastia, une organisation similaire s'est mise en place, avec une "gare centrale", siège de salles numériques équipées de liens de connexion. L'IRA de Lyon a de son côté eu recours à Youtube pour la diffusion de cours ! Pour sa part, l'Association des élèves de l'IRA de Lille (AEIRAL) faisait régulièrement remonter à l'IRA des informations relatives à la perception de la scolarité à distance, par le biais des délégués des groupes.

### Difficultés de la reprise en présentiel

La réouverture des IRA s'est faite le 2 juin. Une rentrée en ordre quelque peu dispersé parfois pour les élèves, pour des raisons pratiques liées aux contraintes de transports à Bastia par exemple, mais aussi pour permettre aux

### LA FORMATION À L'IRA UN NOUVEAU FORMAT D'UNE DURÉE DE 6 MOIS

Depuis septembre 2019, la formation à l'IRA a été réformée. D'une durée de 6 mois, suivie de 6 mois de période probatoire sur le futur poste, elle est centrée sur une approche par les compétences. Après une évaluation des compétences des élèves, 3 étapes se succèdent : un tronc commun, une phase d'approfondissement et, à l'issue du choix du poste, des formations de contextualisation.

« Les IRA ont ainsi souvent maintenu une formation à distance, en même temps qu'ils recevaient à nouveau les élèves dans le respect de mesures sanitaires strictes (...) »

élèves de s'organiser au mieux, notamment pour ceux concernés par des questions familiales ou de santé. Les IRA ont ainsi souvent maintenu une formation à distance, en même temps qu'ils recevaient à nouveau les élèves dans le respect de mesures sanitaires strictes (port du masque, division en groupes, circulation adaptée, etc.).

La formation reprenait donc son cours, avec la période d'approfondissement puis, à l'issue des épreuves de classement et des amphithéâtres d'affectation en juillet, une phase de contextualisation plus resserrée. Une période un peu compliquée pour certains élèves, entre rattrapage du calendrier parfois "à marche forcée" selon certains témoignages, et emplois du temps disparates selon les groupes, avec un risque de répercussions éventuelles sur le temps de préparation des épreuves de classement.

#### RCA et mémoire de professionnalisation

Mais ce sont sans doute les travaux personnels qui ont eu le plus à souffrir de la réorganisation contrainte de la formation. Le Rapport sur commande d'une administration (RCA) a évidemment été le plus impacté, et pour cette raison "neutralisé" - mené à son terme pour les groupes qui le pouvaient, mais sans incidence sur la notation finale. En effet, outre les difficultés à échanger entre élèves et à contacter les administrations, certains commanditaires se sont hélas désistés, confrontés à d'autres urgences bien légitimes (en milieu hospitalier notamment). Les IRA ont alors souvent procédé, tant bien que mal dans ce contexte incertain, à des regroupements d'élèves sur les RCA maintenus.

Le mémoire de professionnalisation a connu un sort différent, puisqu'il a été maintenu. Rappelons qu'il s'agit d'un exercice nouveau, issu de la récente réforme de la formation initiale. L'attaché choisit une politique publique puis identifie une problématique qu'il soumet ensuite à un tuteur. Une soutenance a lieu en fin de scolarité. Si certains élèves



ont parfois regretté un accompagnement encore perfectible sur cette épreuve nouvelle, le mémoire a cependant pu être globalement mené dans de bonnes conditions. Citons ainsi l'exemple, non isolé, de l'IRA de Metz, où une présentation de l'exercice par des tuteurs avait pu être réalisée dès le séminaire d'intégration. A l'IRA de Lille, l'AEIRAL a créé un outil de contact à destination des élèves, afin d'échanger à propos des difficultés constatées !

#### Un réseau et une convivialité mis à mal

Mais la scolarité en IRA, comme chacun le sait, c'est aussi un esprit de promotion fort et de (très) nombreux moments de convivialité et de partage. Deux dimensions qui ont, forcément, été fortement bousculées par le contexte inédit de cette année 2020 !

### « Au final, la scolarité en temps de crise a constitué une période éprouvante pour tous, mais a aussi démontré l'adaptabilité de l'administration et des IRA (...) »

Le confinement, puis la reprise en petites unités aux contacts restreints, a forcément impacté la formation d'un véritable esprit de corps et l'ambiance de camaraderie si caractéristique de la "vie en IRA". D'autant que la reprise, marquée par les nombreuses mesures de restriction en vigueur sur tout le territoire, a été peu propice aux grands rassemblements. Cependant, les associations des élèves, voire les IRA eux-mêmes, ont donné de leurs personnes pour faire en sorte de créer du lien ! A Metz, si le séminaire d'intégration a permis aux élèves de se connaître, le confinement a malheureusement mis à mal les bonnes volontés de l'association des élèves, qui n'a ainsi pu se constituer formellement et organiser des événements. A Lyon, l'association des élèves a en revanche pu organiser une soirée de fin de scolarité ! A Bastia, l'association a elle aussi pu initier certains événements, et l'IRA a également organisé une journée dans un centre de vacances avec conférence le matin, puis détente... à la plage - le fameux "privège bastiais" !

#### De belles initiatives

Mais cette scolarité inédite a aussi engendré son lot d'initiatives sortant du commun... et méritant d'être saluées ! Dans plusieurs IRA, des élèves ont ainsi participé à la mobilisation considérable des pouvoirs publics dans la gestion de la crise sanitaire. A Metz, l'ARS a fait appel au volontariat des élèves. A Lyon ou encore à Bastia, des élèves ont également prêté main forte aux administrations locales quelques heures par jour - en traitant par exemple les demandes d'aides émanant des entreprises, au sein de la cellule économique de crise des DIRECCTE.

Au final, la scolarité en temps de crise a constitué une période éprouvante pour tous, mais a aussi démontré l'adaptabilité de l'administration et des IRA. Elle a aussi rappelé, s'il en était besoin, l'importance des réseaux de solidarité entre les élèves, durant leur scolarité et pour la suite de leur parcours professionnel, avec cet enjeu plus que jamais majeur : créer du lien !



Boris Faure, au milieu de la foule bruxelloise, où il réside actuellement.



## ENTRETIEN AVEC BORIS FAURE, ATTACHE D'ADMINISTRATION ET RESPONSABLE POLITIQUE

Élève de l'IRA de Bastia en 2000, Boris Faure a mené une carrière administrative, à l'international et en cabinet, mais aussi politique, exerçant notamment les fonctions de Premier Secrétaire fédéral de la Fédération des Français de l'étranger pour le Parti socialiste. Portrait !

Q

**Quel a été ton parcours avant l'IRA ?**

Après avoir accompli la filière service public de l'IEP d'Aix-en-Provence, j'ai rejoint l'IRA de Bastia en 1999. Petit-fils et fils d'agents de l'Éducation nationale et ayant toujours vécu en logements de fonction, je savais que je ne voulais pas rejoindre l'univers scolaire... et je suis devenu gestionnaire-comptable au Plessis-Tréville dans le Val-de-Marne !

coopération français.

C'est à ce moment que la dimension politique de ma carrière s'accélère. Après l'alternance de 2012, je suis appelé au cabinet de la Ministre déléguée à la Francophonie, Mme Yamina Benguigui, en tant que conseiller technique. Dans une administration française qui range volontiers les fonctionnaires dans des cases d'où il est difficile de s'échapper, j'ai pu être embauché comme "plume"... alors que j'avais initialement un profil financier ! Le propre d'un attaché est sa polyvalence. En 2014, je suis brièvement devenu chef de pôle à la Mission de la langue française et de l'éducation, avant de prendre en charge le secteur international du syndicat A&I UNSA et d'occuper des fonctions auprès de l'Agence pour l'Enseignement Français à l'étranger (AEFE), mon employeur actuel.

**Et quel a été ton parcours depuis ?**

Mon expérience de gestionnaire-comptable étant valorisable, j'ai candidaté dans le réseau de coopération du Ministère des Affaires Étrangères et suis devenu, par détachement, secrétaire général du centre culturel français de l'île Maurice de 2002 à 2006. J'ai pu y développer un volet culturel qui est venu enrichir mes compétences administratives et financières. De 2006 à 2011, je suis agent comptable régional des instituts français de Pologne et d'Ukraine. En poste à Varsovie, j'exerce un travail à dimension exclusivement financière, éloigné de l'aspect culturel du précédent poste. En 2011, je deviens chef de pôle financier à la Mission du réseau où, à la tête d'une équipe de 10 personnes, je gère les moyens financiers de l'ensemble du réseau de

**Peux-tu nous décrire les étapes de ton engagement politique ?**

Issu d'un milieu de gauche et enseignant, j'ai rejoint l'UNEF-ID en 1993, puis le Mouvement des Jeunes Socialistes en 1996. Parallèlement, je deviens militant syndical à l'UNSA en 2000, afin de défendre les droits de mes

### PARCOURS POLITIQUE D'UN ANCIEN ÉLÈVE DE L'IRA DE BASTIA (2000)

**2012 : CABINET DE LA  
MINISTRE DÉLÉGUÉE À LA  
FRANCOPHONIE**

**2012-2018 : 1ER SECRÉTAIRE  
FÉDÉRAL DE LA FÉDÉRATION  
DES FRANÇAIS DE L'ÉTRANGER  
AU PARTI SOCIALISTE**

**DEPUIS 2013 : CONSEILLER  
CONSULAIRE DES FRANÇAIS DE  
BELGIQUE**

**BORIS FAURE**

ANCIEN PREMIER SECRÉTAIRE FÉDÉRAL DE LA FÉDÉRATION  
DES FRANÇAIS DE L'ÉTRANGER AU PARTI SOCIALISTE

**« Dans une administration française qui range volontiers les fonctionnaires dans des cases (...) le propre d'un attaché est sa polyvalence »**



collègues gestionnaires  
d'établissements.

Mon engagement connaît une accélération en Pologne, en 2006, lorsque j'entre à la Fédération des Français de l'étranger au Parti socialiste, où je deviens Premier Secrétaire fédéral en 2012, et ce jusqu'en 2018. À la tête d'une structure qui comprend alors 1200 militants, 4 sénateurs, 6 députés, 2 salariés et une équipe de direction solide, nous fonctionnions comme une "PME politique pour une internationale de militants". C'est un laboratoire de ce que peut donner le mélange de profils divers : des bi-nationaux aux cultures plurielles, des expatriés au parcours de vie singulier, etc.

Depuis 2013, je suis Conseiller consulaire des Français de Belgique, pays où je vis. Toujours militant du PS, j'ai rejoint le *Printemps républicain* où je retrouve l'enthousiasme de mes années de jeune militant.

**Quels regards croisés portes-tu sur la Fonction publique et la Politique?**

Mon parcours administratif et diplomatique m'a été très utile en tant qu'élu amené à travailler avec le corps diplomatique. J'apporte une expertise, une pertinence, que n'ont pas toujours les personnes cantonnées dans la seule sphère politicienne. Il y a une compréhension mutuelle avec les diplomates. Nous appartenons en quelque sorte à la même maison.

Mais en tant qu'agent public, je regrette que les personnalités politiques se cantonnent trop souvent aux effets de tribune, à la recherche de la lumière et à la concurrence entre elles, au détriment

du suivi administratif des décisions politiques et de l'intérêt général. Il faudrait une dimension "saint-simonienne", presque scientifique, dans la décision politique.

Au niveau local, en revanche, les responsables politiques sont plus soucieux de l'efficacité de leur action et de leurs décisions. Ce pragmatisme, et l'esprit républicain qui le sous-tend, sont à saluer !

Christophe Simonnet revient pour nous sur son (déjà) riche parcours dans l'univers des EPLE !



## PORTRAIT DE CHRISTOPHE SIMONNET, AGENT COMPTABLE DE LA CITÉ SCOLAIRE JACQUES MARQUETTE DE PONT-A-MOUSSON, EN MEURTHE-ET-MOSELLE

Après avoir choisi de rejoindre l'administration scolaire à sa sortie de l'IRA de Metz en 2013, Christophe Simonnet a occupé deux postes et "gravi les échelons" en EPLE. Il évoque avec nous la particularité, et la richesse, de cet univers, et nous parle d'une réforme majeure des fonctions comptable et financière dont il est partie prenante.

Q

### Quel a été ton parcours avant l'IRA ?

Après des études de droit et un diplôme en théologie, je suis entré dans la Fonction publique en 2003, en tant qu'adjoint puis secrétaire administratif dans des directions départementales de la sécurité publique dans le Grand Est. J'ai exercé des fonctions au sein d'un état-major, ainsi que de la gestion d'équipe en RH. Enfin, de 2008 à 2012, j'étais chef du secrétariat de l'officier du Ministère Public près le tribunal d'instance de Nancy, en charge du contentieux des contraventions. En entrant à l'IRA, je savais que je me destinais à un poste avec du travail en équipe et du management.

Après l'obtention du principalat en 2016, je suis devenu agent comptable de la cité scolaire Jacques Marquette de Pont-à-Mousson, par souci de gagner en responsabilité et par appétence pour la comptabilité. Il s'agit d'un groupement comptable de 8 établissements au budget de 5M€. Je garde néanmoins également la main sur certains aspects de la gestion tels que les voyages, afin de rester en contact avec le terrain et la vie réelle de l'établissement.

### Qu'est-ce qui te plaît particulièrement dans les fonctions que tu as pu exercer au sein de l'environnement des EPLE ?

De par mon parcours, j'ai forcément développé une passion pour la gestion d'équipe et le travail en collectif, que l'univers scolaire permet d'assouvir. J'aime par ailleurs l'idée de travailler dans une communauté qui dépasse les cadres habituels, qui n'est pas seulement administrative - ou, plus exactement, qui intègre la dimension administrative dans le cadre plus large de la communauté éducative. C'est d'ailleurs quelque chose que j'ai pu constater encore récemment, dans le contexte particulier de l'application du protocole sanitaire relatif à la crise actuelle.

### Et depuis l'IRA ?

À la sortie de l'IRA de Metz en 2013, j'ai pris un poste de gestionnaire-adjoint à la cité scolaire de Masevaux, dans le Haut-Rhin. Ce poste était intéressant car je devais travailler avec deux collectivités territoriales différentes, avec deux visions et deux manières de collaborer : un conseil départemental accordant beaucoup de liberté aux EPLE (notamment dans la fixation des tarifs de restauration), et la région Alsace, beaucoup plus présente et directive, dans le domaine financier en particulier.

**CHRISTOPHE SIMONNET**  
**CITÉ SCOLAIRE**  
**JACQUES MARQUETTE**

**2012-2013 : FORMATION À**  
**L'IRA DE METZ**

**2013-2016 : GESTIONNAIRE-**  
**ADJOINT À LA CITÉ SCOLAIRE**  
**DE MASEVAUX**

**DEPUIS 2016 : AGENT**  
**COMPTABLE DE LA CITÉ**  
**SCOLAIRE JACQUES**  
**MARQUETTE**

**CHRISTOPHE SIMONNET**

AGENT COMPTABLE DE LA CITÉ SCOLAIRE JACQUES MARQUETTE, À PONT-À-MOUSSON (MEURTHE-ET-MOSELLE)

**« De par mon parcours, j'ai forcément développé une passion pour la gestion d'équipe et le travail en collectif, que l'univers scolaire permet d'assouvir »**



**Avec un diplôme en théologie, on comprend d'où te vient ce goût pour la communauté !**

*(Rires).* Oui, cela vient peut-être de là !

**Existe-t-il des difficultés particulières dans l'univers scolaire ?**

La réponse est dans la question précédente. Il est parfois compliqué de faire vivre cette communauté qui intègre le personnel de direction, l'équipe éducative, les personnels territoriaux et l'administration. Il peut y avoir des freins sur le plan humain, un manque d'esprit de corps, plus en collège qu'en lycée où le sentiment de porter un projet commun m'est apparu plus fort.

**Comment gères-tu la situation actuelle dans ton établissement ?**

Je suis confronté à deux obligations légitimes mais contradictoires : d'un côté, une injonction de sécurité liée au terrorisme, qui implique de garder les élèves dans l'enceinte de l'établissement le plus possible ; de l'autre, la nécessité de mettre en place un protocole sanitaire axé sur la distanciation sociale. Ces deux dynamiques sont conciliables, si on les fait bien comprendre à tous et surtout, si on les aborde avec sérénité. Rester serein est le gage de la réussite.

**Tu collabores actuellement à un grand projet qui va bouleverser la gestion financière et comptable des EPLE, peux-tu nous en parler ?**

Il s'agit du déploiement du progiciel OP@LE qui sera amené à remplacer l'application GFC (Gestion financière et comptable) dans le cadre de la modernisation de la fonction financière en EPLE. J'ai participé à ce projet dès

2018 dans le cadre d'un atelier de conception relatif à la comptabilité générale. En 2019, j'ai participé à la phase de vérification d'aptitude au bon fonctionnement du progiciel, en vue de son déploiement à compter du 1er janvier 2021. Mon établissement fait partie des 44 EPLE pilotes du projet. J'espère devenir formateur pour mes collègues afin d'assurer le déploiement en vagues successives, et son achèvement en 2024. J'aurais participé ainsi à toutes les étapes de ce projet : conception - test - pilotage - formation.

**Peux-tu nous expliquer les gains espérés de ce progiciel, mais aussi les difficultés qui pourraient survenir ?**

OP@LE doit permettre de fiabiliser et sécuriser les données financières et comptables en EPLE, ainsi que d'assurer une meilleure fluidité de l'information pour l'ensemble des acteurs de la chaîne financière et comptable. Concrètement, tout le monde bénéficiera du même degré d'information au même moment, ce qui permettra par exemple à l'agent comptable d'aider à distance le gestionnaire sans enfreindre la règle de séparation des ordonnateurs et des comptables, et de percevoir ainsi ce qui a été fait et ce qu'il reste à faire. Néanmoins, il faut anticiper quelques difficultés qui pourraient se poser au début du déploiement, en matière de ressources humaines surtout. Si le progiciel permettra des gains conséquents à moyen terme, il suppose aussi de faire évoluer des méthodes de travail basées sur une application locale vieille de plusieurs décennies. Mais OP@LE permettra justement de mieux aider les collègues déjà en difficulté avec l'application actuelle.

**PORTRAIT CHINOIS**

**SI TU ÉTAIS UN PAYS ?  
LE CANADA, POUR LA NEIGE ET  
LA BEAUTÉ DE SES PAYSAGES  
QUI ME FONT TANT RÊVER.**

**UNE COULEUR ?  
LE ROUGE, POUR LA PASSION  
INDISPENSABLE À LA RÉUSSITE  
DE TOUT CE QUE L'ON  
ENTREPREND.**

Alexandre Préau, et les (nombreux) dossiers du Ministère de l'Intérieur !



## PORTRAIT D'ALEXANDRE PREAU, CHARGE DE MISSION ANIMATION DU RESEAU DES SERVICES SEJOUR EN PREFECTURE, A LA DIRECTION GENERALE DES ETRANGERS EN FRANCE

Ancien élève de l'IRA de Metz, Alexandre Préau a accompli toute sa carrière au sein du Ministère de l'Intérieur, en préfectures et en administration centrale. Retour sur son parcours !

Q

**quel à été ton parcours avant l'IRA ?**

Après des études de pharmacie, j'ai suivi un cursus en Histoire, puis une licence d'administration publique afin de préparer les concours administratifs. Je suis entré à l'IRA de Metz en 2011, et j'en suis sorti un an plus tard en tant que chef du bureau de l'état-civil et des étrangers à la préfecture des Ardennes, à Charleville-Mézières.

**Pourtant, ton engagement au service du Ministère de l'Intérieur est plus ancien et a pris un tour bien singulier, raconte-nous cette anecdote.**

Effectivement, durant mon stage IRA, à la préfecture de Meurthe-et-Moselle, à Nancy, j'ai surpris des cambrioleurs dans une bijouterie et, ayant contacté immédiatement la police, ai permis leur arrestation. Dans la foulée, une interview donnée à un journaliste au cours de laquelle je me suis présenté en tant que stagiaire à la préfecture, m'a valu le lendemain les félicitations du Préfet lui-même, qui venait quelques jours auparavant de lancer un grand plan anti-braquages !

**Et ton parcours depuis l'IRA ?**

J'ai rejoint la préfecture des Ardennes

et, à la tête d'une équipe de 12 agents, j'avais de vastes attributions : asile, séjour, naturalisation, éloignement, délivrance des titres, ainsi que le contentieux afférent à ces domaines. J'ai même eu à gérer les affaires courantes d'une commune sans Maire... et donc à célébrer des mariages !

Ayant participé à une réflexion relative à la mise en place d'une carte de séjour pluriannuelle, l'administration centrale de l'Intérieur m'a proposé, en 2018, un poste de chargé de mission animation du réseau des services séjour en préfecture, au sein de la Direction générale des étrangers en France, à la sous-direction du séjour et du travail.

Il s'agit d'un réinvestissement de l'administration centrale vis-à-vis du réseau, et je suis le point de contact pour les remontées de terrain : ma connaissance de ce dernier est donc appréciée. Concrètement, je forme les chefs de bureau et adjoints, participe au pilotage de la performance par le suivi des indicateurs et assure des missions transverses (accueil en préfecture, etc.). Je mène de nombreuses missions d'appui et de conseil en matière organisationnelle dans toute la France, de Mayotte à Saint-Martin en passant par la Guadeloupe !

### PORTRAIT CHINOIS SI TU ÉTAIS...

**UN PAYS ? LES ARDENNES,  
CAR C'EST MA TERRE  
D'ORIGINE.**

**UN ANIMAL ? LE SANGLIER,  
SYMBOLE DES ARDENNES.**

**UNE COULEUR ? LE VERT,  
COMME LA FORÊT DES  
ARDENNES.**

## ALEXANDRE PREAU

CHARGÉ DE MISSION ANIMATION DU RÉSEAU DES SERVICES  
SÉJOUR EN PRÉFECTURE AU SEIN DE LA DGEF

**« En administration centrale, on est au coeur du réacteur de la conception de la politique publique. On élabore d'importantes réformes (...) tout en mesurant les limites de ce que l'on peut faire »**



**Quelles sont, selon toi, les différences entre les services déconcentrés et l'administration centrale au Ministère de l'Intérieur ?**

En préfecture, on est le maillon final d'une chaîne où l'on applique concrètement une politique publique. En administration centrale, on est au coeur du réacteur de la conception de la politique publique. On élabore d'importantes réformes (à l'image, en ce moment, de la réforme de l'immigration professionnelle) tout en mesurant les limites de ce que l'on peut faire, en raison de contraintes politiques par exemple. Mon rattachement à un sous-directeur me permet d'avoir ce niveau de vision sur les enjeux.

**Tu parlais de réformes importantes, quelle est celle sur laquelle tu travailles actuellement ?**

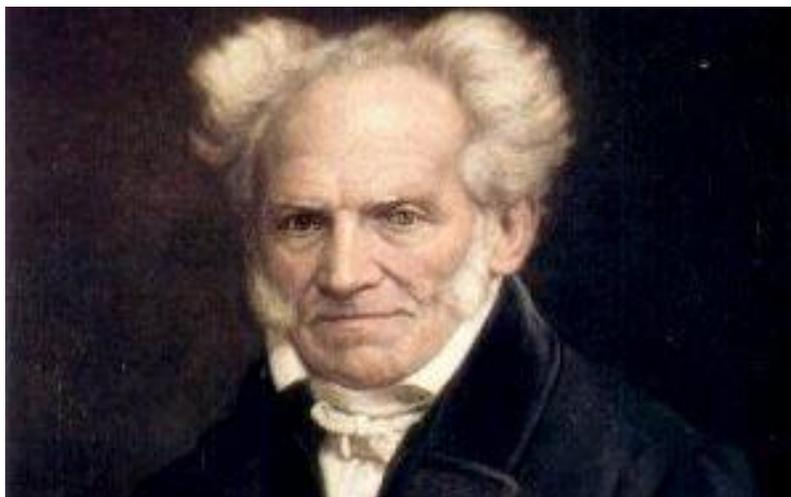
Le chantier important sur lequel je travaille est la dématérialisation de la demande de titres de séjour, ce qui constitue un double choc de simplification, pour le public dont la demande, désormais faite en ligne, est facilitée, et sur le fond avec une évolution des pièces. La réforme est appliquée par étapes, titre par titre, jusqu'en 2022.

Je porte la conduite de ce changement dans le réseau, avec la dématérialisation, la gestion administrative et le travail abordé différemment pour les agents, qui travaillent désormais sur le fond et la forme du titre. La dématérialisation doit permettre une amélioration des délais pour la délivrance des titres, ainsi qu'un confort supplémentaire pour les agents... comme pour les usagers !

**Tu déroules jusqu'à présent un parcours professionnel cohérent et axé sur le domaine de la politique des étrangers. Souhaites-tu continuer dans cette voie ?**

Je ne pense pas. Je vis ce projet important, décrit précédemment, comme un aboutissement. J'y ai apporté mon expérience du terrain, dans une vision transversale d'administration centrale. Mais, à l'avenir, je souhaiterais aborder d'autres domaines... et redécouvrir le terrain !

Arthur Schopenhauer -- dans un moment de joie et d'extase intenses.



## UN "PAS DE COTE" : VARIATION LITTÉRAIRE ET PHILOSOPHIQUE AUTOUR DU METIER D'ATTACHE

Nouvelle rubrique dans votre magazine préféré, dédiée à une oeuvre littéraire ou philosophique qui, en suivant des chemins détournés, revient au métier d'attaché. Pour débiter, *L'Art d'avoir toujours raison* d'A. Schopenhauer.

Rédigé à Berlin en 1830-1831 et publié en 1864 ("Vous n'avez pas le monopole de la lenteur" aurait pu rétorquer Schopenhauer à l'administration française !), *L'art d'avoir toujours raison* du philosophe allemand Arthur Schopenhauer (1788-1860), ne constitue pas l'oeuvre principale de son auteur. Pourtant, en l'examinant bien, par ses thématiques et son souci constant de mieux cerner son rapport aux autres, cet opuscule anticipe à bien des égards certains principes du management qui émergeront à la fin du 19ème siècle, et annonce en creux les travaux de Frederick Taylor et son *Organisation scientifique du travail* (1911), ou ceux d'Henri Fayol et son *Administration industrielle et générale* (1916).

Son propos tient en une phrase : il s'agit de l'art de la controverse menée de telle manière qu'on ait toujours raison. Schopenhauer y distingue la vérité objective d'une proposition et sa valeur subjective telle qu'elle apparaît aux auditeurs. Le philosophe postule qu'une vanité innée à l'être humain le pousse à la malhonnêteté afin de faire triompher ses conceptions. Et il nous livre ici, à travers 38 stratagèmes, les méthodes pour se défendre contre les attaques... ou attaquer sans être réfuté.

À l'heure où la formule du management "bienveillant" est sur toutes les lèvres, étudions ce petit traité de malhonnêteté appliquée. Car, entre le philosophe misanthrope et pessimiste qu'est Schopenhauer, et l'attaché toujours optimiste et travaillant en équipe... cela ne peut, aussi sûrement que sur une application de rencontres, que *matcher*.

Schopenhauer détaille tout d'abord des stratégies consistant à faire approuver des prémisses ou un postulat permettant de faire admettre la véracité de l'ensemble de l'argumentaire. Ou, plus malhonnêtement encore, à faire dire à l'adversaire autre chose que ce qu'il veut signifier. Mais embrouiller les débats demeure de loin la meilleure stratégie. Noyer son argumentaire (si tant est qu'il y en ait un) derrière des considérations de forme (Microsoft a approfondi la réflexion avec le PowerPoint), afin de rendre son discours irréfutable (ne pas hésiter à abuser de mots volontairement technocratiques, qui rendent difficiles la controverse). Utiliser les termes adéquats, tournés de manière positive afin de désarmer les oppositions : "réforme" pour réorganisation ; "sécurisation de la position de l'administration" pour diminution du poids des organisations syndicales ; etc.

### EXEMPLE PRATIQUE

**FORMULER DES EXPLICATIONS TROP COMPLIQUÉES POUR ÊTRE RÉFUTÉES.**

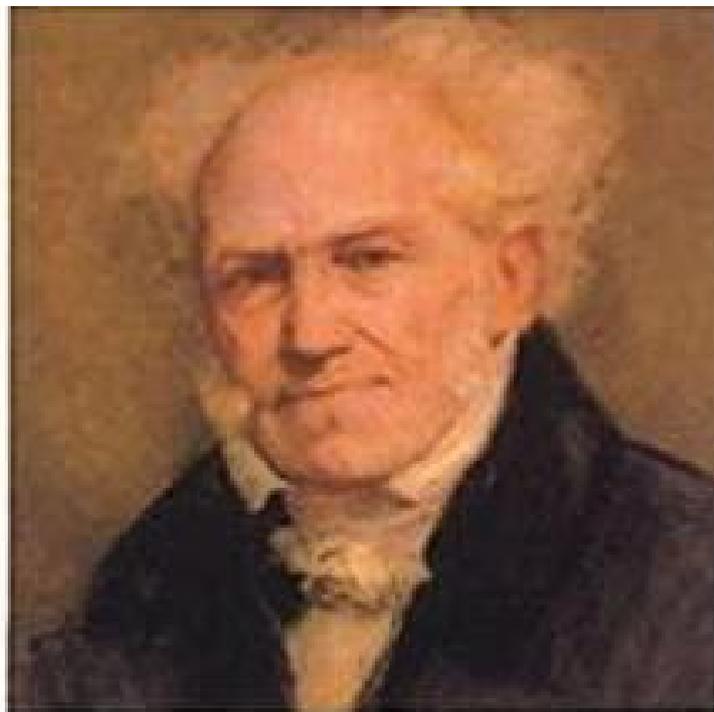
Si on vous interroge sur la nocivité des dispositifs wi-fi dans votre établissement public, répondez: "la puissance des ondes électromagnétiques diminue de façon inversement proportionnelle au carré de la distance". Vous devriez être tranquille, au moins durant un certain temps.

**« Enfin, un stratagème, à n'utiliser bien sûr qu'en cas d'ultime nécessité, consiste à détourner l'objet de la conversation lui-même, en parlant de tout autre chose... »**

Une autre stratégie repose sur le recours à l'argument d'autorité. Selon Schopenhauer, l'opinion commune ne repose que sur l'avis de quelques personnes, elles-même facilement influençables face à des figures d'autorité. Alors, pour prouver que vous avez raison, n'hésitez pas à citer une figure reconnue ... Schopenhauer par exemple ! Une variante de l'argument d'autorité consiste à ranger l'affirmation de l'adversaire dans une catégorie généralement détestée (*vous avez dit complotiste*).

Enfin, un stratagème, à n'utiliser bien sûr qu'en cas d'ultime nécessité, consiste à détourner l'objet de la conversation lui-même, en parlant de tout autre chose... ou en tenant des propos relatifs à votre interlocuteur. Si vous avez en effet épuisé, en vain, toutes les stratégies précédentes, vous pouvez en dernier ressort attaquer la personne même de l'adversaire plutôt que son argumentaire. Prenez-le à partie, même de façon grossière... mais sachez redevenir serein face à son emportement, de manière à ramener le débat sur la chose discutée et à gagner la partie.

Schopenhauer nous a donc livré ici des clés pour triompher lors d'une controverse, envers et contre tout, Ce n'est, certes, pas très participatif comme type de management, mais, au moins, vous aurez l'immense privilège "d'avoir raison". Attention : les risques psychosociaux engendrés par votre attitude, non négligeables, feront l'objet d'un futur article dans un autre numéro du Canard Attaché. On compte donc sur vous, d'ici là, pour user avec précaution, discernement - et second degré - de ces artifices oratoires et intellectuels qui feront, peut-être, écho à des situations vécues dans votre quotidien professionnel !



# Schopenhauer

## L'art d'avoir toujours raison

EDITIONS CIRCÉ -  
POCHE



La nouvelle chaîne CFA TV proposera des reportages exclusifs au coeur du quotidien des Héros.

# L'ÉQUIPE



La Finale du CFA 2019 avait rassemblé environ 20 (millions de) téléspectateurs - selon les syndicats de l'AAEIRA.

## LE CHOC : MEDIAPRO RACHETE LES DROITS DE DIFFUSION TV DU CFA !



L'offre du géant sino-espagnol est colossale : 1 Md€ par an. Décryptage.

Coup de tonnerre pour le football français ! Mediapro, groupe audiovisuel espagnol racheté en 2018 par l'Etat chinois, vient de révéler la raison de son soudain désengagement vis-à-vis de la Ligue 1, dont elle avait initialement acheté les droits de diffusion pour un milliard d'euros, avant de renoncer à l'automne au paiement des sommes promises. L'explication est simple : consciente du considérable potentiel de développement du Championnat de France des Attachés, et s'appuyant sur les audiences prometteuses réalisées en Asie par les dernières affiches du CFA, Mediapro a souhaité réinvestir cette somme sur ce qu'elle qualifie de "vraie ligue des talents". Objectif : concurrencer d'ici 5 ans la Premier League anglaise en matière d'exposition médiatique.

Suite à cette annonce surprise, Lyonantes a immédiatement annoncé son rachat par l'homme d'affaires grec-panaméen Jack-Henri Kachkar-Arnakos, à la tête du fonds Luxembourg Transparency.



"Des autorisations d'absences accordées pour permettre aux joueurs de disputer leurs matchs à des horaires compatibles avec le marché chinois" selon l'AAEIRA.



Comme  
disait  
l'autre :  
"Mais toi  
non plus,  
tu n'as  
pas  
changé..."

## **CETTE ANNEE-LA ... LA 26EME PROMOTION DE L'IRA DE METZ !**

Et voici une nouvelle pépite issue de la machine à remonter le temps du *Canard Attaché* : pour ce 6ème numéro, la DeLorean de l'AAEIRA fait étape en 2000 !

Référendum sur le quinquennat présidentiel, victoire de l'Equipe de France de football à l'Euro, élection mouvementée de George W. Bush à la tête des Etats-Unis... et bug de l'an 2000 finalement surmonté sans (trop d') encombre. On ne voit décidément pas le temps passer !

## LES VDM DE L'ADMINISTRATION

**Etre attaché n'est clairement pas de tout repos ! Comme dans tous les métiers, on vit aussi des moments cocasses, légèrement gênants... voire très embarrassants. Petit florilège de ceux que nous avons pu recueillir auprès de nos adhérents !**



En cette année de travail à distance, petit florilège des situations cocasses que nous avons pu observer ces derniers mois en visioconférence... Vous aussi ?

*- Le collègue qui fume un cigare chez lui discrètement... et qui, tel un ange au coeur d'une nuée céleste dans un tableau de maître, apparaît tout à coup en vidéo à son insu devant un public à deux doigts de déclencher l'alarme incendie. Al Pacino Style.*

*- Le collègue à la voix métallique conjuguée à de nombreux échos, tout droit sorti d'un épisode de Star Trek ou d'un enregistrement psychédélique que n'auraient pas renié les Pink Floyd ou Marilyn Manson, et qui demande avec insistance à l'assistance : "On m'entend bien ?". ACDC Style.*

*- Le collègue qui ne sert absolument à rien et n'intervient pas dans la réunion depuis deux bonnes heures... mais qui, par mégarde et involontairement, prend soudainement le contrôle des outils de la visioconférence, en mode hacker russe. Julian Assange Style.*

*- Le collègue qui organise à destination de l'ensemble des opérateurs de son réseau une visioconférence, relative à l'efficacité de l'offre de services numériques proposée par son Ministère de tutelle... et dont la plateforme de visioconférence tombe en rade au bout de 3 minutes. Steve Jobs Style.*

### La VDM de ce 6ème numéro !

"L'autre jour, je mets mon beau pull de Noël pour être à l'aise à la sous-préfecture. Aucune réunion à l'agenda, je me dis : "Tranquille, pas de costume, c'est quand même permis une fois de temps en temps". Au final, deux réunions programmées le matin-même, en dernière minute... dans le bureau du Préfet. Joyeux Noël M. le Préfet ! "

**Faites-nous, à votre tour, parvenir vos VDM, vécues ou observées dans votre quotidien d'attaché d'administration, à l'adresse : [anciens.ira@hotmail.com](mailto:anciens.ira@hotmail.com).**

**Nous comptons sur vos contributions : les meilleures d'entre elles seront (sous forme anonyme bien sûr) publiées dans notre prochain numéro !**

## Activités professionnelles, réseau et carrières

- Diffusion d'offres de postes référencées
- Informations administratives et carrières des attachés
- Annuaire des anciens élèves
- Magazine des IRA - *Camard Attaché*
- Activités de formation et de promotion des métiers du service public (oraux à destination des candidats aux IRA, présentation des carrières des attachés, etc.)
- Démarches de promotion de l'égalité des chances

## Activités sportives

- Equipes de football à 7 et à 11 du « Lokomotiv Brocciu »
- Championnat de France des Attachés (CFA) - foot en salle
- Team Running
- Événements sportifs (concours de pronostics, retransmissions TV, etc.)



## Partenaires



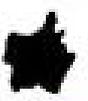
## BUREAU

- Président
- Vice-Président, en charge de l'IRA de Bastia
- Vice-Président, en charge de l'IRA de Lille
- Vice-Président, en charge de l'IRA de Lyon
- Vice-Président, en charge de l'IRA de Metz
- Vice-Président, en charge de l'IRA de Nantes

- Secrétaire général, en charge de l'Annuaire de l'AAEIRA
- Secrétaire général, en charge du magazine de l'AAEIRA
- Responsable de la trésorerie, de l'événementiel et de la communication
- Responsable des partenariats
- Responsable du Gala des IRA

## Référents structures et géographiques

Ces référents sont autant d'anciens élèves des IRA chargés de faire vivre le réseau de solidarités des attachés partout en France. N'hésitez pas à les solliciter !



## Activités culturelles

- Cinéma, théâtre et vie culturelle
- Patrimoine et découverte
- Gastronomie et plaisirs de la table
- Week-end Patrimoine et Gastronomie

## Activités événementielles

- Gala annuel des IRA
- Convivialité (afterworks, soirées IRA sans frontière)
- Accueil des élèves-attachés des différents IRA lors de leur arrivée en poste



## BULLETIN D'ADHESION 2021\*

**NOM :** 
**PRENOM :**

**IRA :** 
**N° DE PROMOTION :** 
 ou  **AMI DE L'ASSOCIATION**

**COURRIEL :**

### INFORMATIONS PROFESSIONNELLES

*Ces informations sont strictement destinées à être utilisées dans le cadre de l'Annuaire des anciens élèves des IRA*

**Univers Professionnel :**
 AC
  ATE
  ASU
  Autre (préciser) :

**Corps / Grade :**
 Attaché(e) stagiaire
  Attaché(e)
  Attaché(e) principal(e)

Autre (préciser) :

**Administration d'appartenance :**

**Poste :**

**Ville de résidence administrative :**

**Courriel professionnel :**

Je souhaite (ré)adhérer à l'association (15 €)

Je souhaite faire un don, et devenir « Membre bienfaiteur » de l'Association    Montant :  €

**OPTION 1 :** Procéder directement à votre adhésion 100 % en ligne sur le site Internet de l'AAEIRA ([www.aaeira.com](http://www.aaeira.com)) à la rubrique « ADHÉRER EN LIGNE IMMÉDIATEMENT »

**OPTION 2 :** Adresser le bulletin par voie électronique, à l'adresse « [anciens.ira@hotmail.com](mailto:anciens.ira@hotmail.com) », et procéder directement à un virement bancaire à l'aide du RIB présent en page 2

**OPTION 3 :** Adresser le bulletin par voie postale, accompagné du chèque afférent, à « Trésorerie AAEIRA, 249 rue de Charenton – 75012 Paris »

**\*Adhésion valable jusqu'au 31 décembre 2021**

## QUESTIONNAIRE RELATIF A VOS CENTRES D'INTERÊT (« QUESTIONNAIRE ANTI-SPAMS »)

*Merci d'indiquer, en cochant les cases correspondantes, les activités susceptibles de vous intéresser*

- OFFRES DE POSTES, RÉSEAU PROFESSIONNEL ET CARRIÈRES
- GALA DES IRA, CONVIVIALITÉ ET ÉVÈNEMENTS FESTIFS
- FOOTBALL À 11 (LOKOMOTTV BROCCU) ET EN SALLE (CHAMPIONNAT DES ATTACHÉS - CPA)
- COURSE À PIED
- ÉVÈNEMENTS ET AUTRES ACTIVITÉS SPORTIVES
- GASTRONOMIE ET PLAISIRS DE LA TABLE
- PATRIMOINE ET DÉCOUVERTE
- CINÉMA, THÉÂTRE, MUSÉES ET VIE CULTURELLE

Retrouvez également toute l'actualité de l'AAEIRA sur notre [groupe Facebook](#) !

RELEVÉ D'IDENTITÉ BANCAIRE

  
Titulaire  
**AAEIRA**  
  
Domiciliation  
**SG PARIS DAUNESNL (0250)  
197 AV DAUNESNL  
75012 PARIS**  
  
Référence bancaire  

Code banque	Code guichet	N° compte	Cle RIB
36000	0020	0007268003	12

  
IBAN : FR76 3600 3002 5000 0372 6868 313  
BIC-ADRESSE SWIFT : SOGEFRPP

Partenaire de l'AAEIRA, la Banque Française Mutualiste (BFM), la Mutuelle Centrale des Finances (MCF), CAP-IRA et Kaora partners accompagnent le développement de l'Association, et participent au financement de ses projets. N'hésitez à prendre connaissance de leurs offres préférentielles à destination des agents de service public !



Mutuelle des jeunes  
agents publics

Élèves des IRA, attachés et jeunes agents publics...

**Votre complémentaire  
santé à prix cassés !**



## **Vous aider à démarrer dans la vie fait partie de nos valeurs !**

C'est pourquoi la MCF vous propose **trois offres de complémentaire santé, chacune intégrant le 100% santé en dentaire, optique et audiprothèses.** Toutes ces offres sont **à prix réduit** pendant les études et à compter de l'entrée en fonction, **jusqu'à 35 ans.**

### **Pourquoi choisir la MCF ?**

- Services inclus : la plateforme d'informations santé Ma Santé & Moi, avec prise de rendez-vous médicaux en ligne et **téléconsultation médicale**
- Une **assistance vie quotidienne** en cas d'hospitalisation
- Des **prises en charge spécifiques** pour les moins de 35 ans : lentilles de contact, traitement orthodontique..

### **La MCF, c'est aussi un large éventail d'offres de prévoyance**

- **Perte de revenus** : votre salaire garanti à 100% primes comprises pour tout arrêt de maladie ordinaire
- **Service de caution et d'assurance des prêts immobiliers**, pour vous aider à acquérir votre premier bien
- **Capital décès**, perte d'autonomie, obsèques..

**Rendez-vous sur [mutuellemcf.fr](http://mutuellemcf.fr)**

Facebook : [@mutuellemcf](https://www.facebook.com/mutuellemcf)

Twitter : [@mutuelle\\_mcf](https://twitter.com/mutuelle_mcf)

LinkedIn : [@mutuelle-mcf](https://www.linkedin.com/company/mutuelle-mcf)

**Accueil physique et téléphonique  
du lundi au vendredi de 9h à 12h et de 13h à 16h  
Adresse : Mutuelle Centrale des Français  
5 - 7 avenue de Paris - 94300 Vincennes  
Téléphone : 01 41 74 31 00**



# VOS ENFANTS DEVIENNENT ÉTUDIANTS... NOTRE « OFFRE SPÉCIALE ÉTUDIANTS »

Faites adhérer vos enfants étudiants et/ou élèves des écoles administratives à la MCF !

Avec MCF, votre enfant étudiant bénéficie d'une couverture santé complète avec une cotisation réduite, à partir de 12,73 €/mois : toutes les prestations MCF, mais aussi des prises en charge exclusives, réservées aux jeunes adhérents (orthodontie dento-faciale, forfait fertilité de vue par exemple).

Pour les étudiantes, MCF a inclus un forfait « bien-être hygiène féminine » avec la prise en charge du coût des protections hygiéniques. Pour que cela reste simple et accessible pour toutes, ce forfait annuel de 30 €/an est versé chaque début d'année sans justificatifs préalables.

Inutile de changer de mutuelle en devenant étudiant ! Si l'état est rattaché à une complémentaire santé autre que la MCF, votre enfant étudiant peut bien entendu adhérer à la MCF.

## POUR VOTRE ENFANT ÉTUDIANT

Toutes les prestations MCF à tarif spécial, à partir de 12,73 €/mois !

## POUR LES ÉTUDIANTES

Forfait MCF bien-être hygiène féminine, 30 €/an pour toutes !

N'hésitez pas à nous contacter :

+33 41 74 31 00

+ mcf@mutuellecmcf.fr

## EST POUR EUX !



## L'AFFILIATION SÉCURITÉ SOCIALE DE VOTRE ENFANT ÉTUDIANT...

Les étudiants sont tous affiliés à la Sécurité sociale sans avoir à payer de cotisation. Deux situations sont possibles pour vos enfants :

**Si il est déjà inscrit à la Sécurité sociale à titre personnel**

Aucune démarche à faire.

**Si il est ayant-droit (de l'un de ses parents)**

À partir de 18 ans, votre enfant est automatiquement immatriculé à la Sécurité sociale en tant qu'assuré autonome.

- Il crée son propre compte sur le site Ameli.
- Il vérifie qu'il dispose bien d'un médecin traitant pour percevoir le bénéfice de ses droits.
- Il édite, via le compte Ameli, une attestation de droits à transmettre à la mutuelle pour établir le lien NDEMTIE avec sa gestion Sécurité sociale.



## MCF ET AAEIRA : un partenariat en plein essor !

MCF soutient l'Association des Anciens Elèves des IRA (AAEIRA), véritable vecteur de lien entre les élèves et anciens des IRA, tout au long de leurs études et de leur carrière. L'association organise régulièrement des événements sportifs et culturels, des temps de rencontre et d'échange et tient à la disposition de ses membres un annuaire des anciens. Depuis cet été, MCF réalise une newsletter sur tous les sujets de santé et de protection sociale spécialement dédiée aux membres de l'association.

Pour en savoir plus, n'hésitez pas à consulter le site de l'AAEIRA : [aaeira.com](http://aaeira.com)



## Aussi pour les élèves des écoles administratives !

L'offre spéciale MCF, à partir de 12,73 €/mois, s'adresse également pour tous les élèves des écoles administratives : ENA, IRA, École Nationale de la Magistrature, École des Hautes Études en Santé Publique, École Nationale des Finances Publiques.

De plus, en cas de stage à l'étranger, MCF assure la prise en charge des soins à hauteur de 90 % de la dépense engagée (pour les contrats MCF Santé et MCF Santé Plus).

Alors adhérez et faites le savoir !

# Notre accompagnement

## Secteur Public

Expérience  
Administration

Expérience  
Agent

Expérience  
Usager

Expérience  
Administration



## Expérience Administration

Nous aidons les acteurs publics à repenser leurs outils et leur organisation, en quête d'un modèle efficace et adapté aux défis d'un service public 2.0.

Nos domaines d'expertises et notre méthodologie agile nous permettent d'activer tous les leviers de la modernisation des SI publics : dématérialisation, digitalisation, RPA, RGPD, outils collaboratifs...

Dans chaque projet que nous accompagnons, nous favorisons les approches collaboratives, garantes de l'adhésion au changement et de la meilleure Expérience Administration.

- Conseil en transformation
- Feuilles de route et schémas directeurs
- Optimisation des organisations
- Optimisation des processus
- Automatisation et RPA
- Aide au choix de solutions
- Assistance à maîtrise d'ouvrage SI



## Expérience Agent

---

Nous aidons les structures publiques à intégrer l'évolution des usages digitaux, la réduction des délais, la mesure de la performance, la satisfaction des usagers, la mobilité et le télétravail à leurs organisations et modes opératoires.

Notre expertise dans le management de l'Innovation nous permet de favoriser, pour les agents et leur management, cette transition vers une autre façon de travailler.

Pour cela, nous sommes convaincus que l'approche doit être globale : les espaces de travail, les outils et la culture d'entreprise sont au cœur d'une Expérience Agent optimale.

- Diagnostic de la maturité digitale
- Acculturation digitale
- Open Innovation
- Laboratoires d'innovation publique
- Management agile
- Revue des parcours agent
- Changement digital



## Expérience Usager

---

Nous aidons le Service Public à repenser et optimiser les services offerts à ses usagers.

Pour cela, nous défendons une approche globale du parcours usagers, nous permettant de travailler sur tous les canaux de communication et points de contacts : accueil physique, téléphonique, portails, applications usagers...

Nos compétences en design de services et UX (Experience Utilisateur) nous aide à vous proposer la meilleure approche, toujours en plaçant les usagers et agents au cœur de la réflexion et du travail collaboratif de conception, afin de garantir la meilleure Expérience Usager.

- Diagnostic de la maturité digitale
- Simplification des démarches
- digitalisation des parcours usagers
- Modernisation de la relation usagers
- Dématérialisation des services
- UX orientée Service Public
- Communication 2.0

Exemple pour un Prêt BFM Liberté<sup>TM</sup> de 2 000 € sur 12 mois : taux débiteur annuel fixe de 0,50 %, soit un TAEG fixe de 0,50 %. Mensualités de 167,12 € (hors assurance DIT<sup>SM</sup> facultative). Montant total dû : 2 005,44 € (sans frais de dossier et hors assurance DIT<sup>SM</sup> facultative).  
Un crédit vous engage et doit être remboursé. Vérifiez vos capacités de remboursement avant de vous engager.

En cas d'adhésion à l'assurance groupe DIT<sup>SM</sup>, cotisation de 0,60 € par mois, à ajouter à l'échéance de crédit. Montant total dû au titre de l'assurance DIT<sup>SM</sup> facultative : 7,20 €, soit un TAEG (taux annuel effectif de l'assurance) de 0,47 %, non inclus dans le TAEG du prêt. Taux en vigueur du 01/11/2020 au 06/12/2020 inclus. Pour un prêt d'une autre durée et/ou montant, voir conditions en agence Société Générale.



AGENTS DU SECTEUR PUBLIC,  
**CONCRÉTISEZ  
VOS PROJETS.**

PRÊT BFM LIBERTÉ<sup>TM</sup>

**0,50%**  
TAEG fixe

Pour une durée de 6 à 12 mois  
à partir de 1 500 € hors assurance DIT<sup>SM</sup> facultative.  
Taux en vigueur du 01/11/2020 au 06/12/2020.



**BANQUE FRANÇAISE  
MUTUALISTE**

LA BANQUE DE CHAQUE AGENT DU SECTEUR PUBLIC

RETROUVEZ-NOUS SUR [BFM.FR](https://www.bfm.fr) ET CHEZ NOTRE PARTENAIRE



# Donnez-vous les moyens de réaliser vos projets

PRÊT  
BFM LIBERTÉ<sup>(1)</sup>

0,50 % TAEG  
FIXE

Pour une durée de 6 à 12 mois à partir de 1 500 € hors assurance DVT<sup>(2)</sup> facultative.  
Taux en vigueur du 01/11/2020 au 06/12/2020.

Cliquez ici,  
pour faire votre simulation



## LES AVANTAGES

- Pas de frais de dossier
- Assurance emprunteur<sup>(3)</sup>
- Aucun apport personnel
- Différé d'amortissement<sup>(4)</sup>
- Libre utilisation des fonds
- Adaptabilité des mensualités<sup>(5)</sup>

<sup>(1)</sup> Prêt amortissable sans affecté, consenti par et sous réserve d'acceptation de votre dossier par la BFM et d'être titulaire d'un compte bancaire ouvert chez Société Générale (avec domiciliation de salaire souhaitée). Délai légal de rétractation de 14 jours. Voir conditions en agence Société Générale.

<sup>(2)</sup> Contrat d'assurance Groupe DVT - Décès, Perle Totale et Impossibilité d'Autonomie et Incapacité Totale de Travail, souscrit par la BFM, intermédiaire en assurances auprès de CNP Assurances et de M/Prévoyance, SA régies par le Code des Assurances et présentés par Société Générale, en sa qualité d'intermédiaire en assurances. Elle est facultative mais conseillée, tarif standard d'assurance, donné à titre indicatif, pouvant évoluer et sans garantie éventuelle.

<sup>(3)</sup> Sous réserve d'acceptation. Dans la limite de 3 mois maximum et dans les conditions fixées au contrat de crédit. Pendant le différé d'amortissement, seuls les intérêts et il y a lieu la cotisation d'assurance sont prélevés.

<sup>(4)</sup> Hors cotisations d'assurance éventuellement souscrites. Évolution possible dans les conditions et limites fixées au contrat de crédit.

Banque Française Mutualiste - Société anonyme coopérative de banque au capital de 179 545 491,25 EUR. RCS Paris 326 127 784. Intermédiaire en assurances, Immobilisation BRIS n° 09 041 372 (www.briss.fr). Siège social: 54-60 rue de la Glacière - 75013 Paris.

Société Générale - S.A. au capital de 1 044 714 347,50 EUR. RCS Paris 552 129 221. Siège social: 29, boulevard Haussmann - 75009 Paris. Intermédiaire en assurances, Immobilisation BRIS n° 07 022 493 (www.sg.fr).



**BANQUE FRANÇAISE  
MUTUALISTE**

LA BANQUE DE CHAQUE AGENT DU SECTEUR PUBLIC

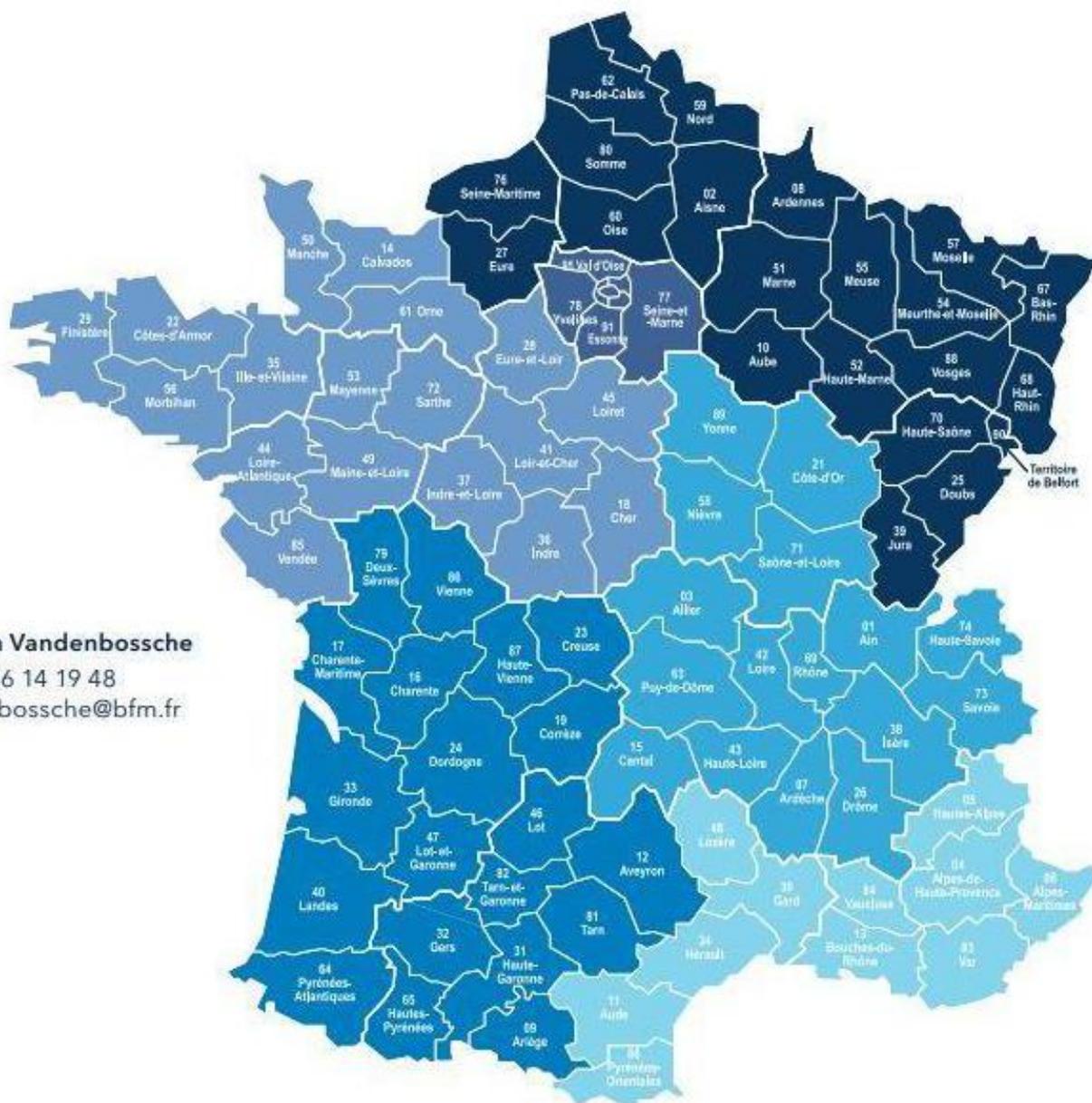
Appel nous surtaxé 0 987 980 980

Du lundi au vendredi de 9h à 20h  
et le samedi de 9h à 14h

RETROUVEZ-NOUS SUR [BFM.FR](https://www.bfm.fr) ET CHEZ NOTRE PARTENAIRE



**COORDONNÉES DE VOS INTERLOCUTEURS DE LA DIRECTION COMMERCIALE BFM**



**Christian Vandebossche**  
Tél : 07 86 14 19 48  
cvandebossche@bfm.fr

Secteurs	Directeur régional	Téléphone	Mail
DR PARIS - ILE-DE-FRANCE	Philippe BRUNET	06 08 82 99 37	pbrunet@bfm.fr
DR GRAND OUEST - RENNES	Christian VANDENBOSSCHE	07 86 14 19 48	cvandebossche@bfm.fr
DR SUD-OUEST - BORDEAUX	Patrick PUNTOUS	07 86 80 96 11	ppuntous@bfm.fr
DR NORD-EST - LILLE	Richard TASSERIT	06 88 71 59 58	rtasserit@bfm.fr
DR RHÔNE-ALPES - LYON	Xavier VOZELLE	06 73 97 57 84	xvozelle@bfm.fr
DR MÉDITERRANÉE - MARSEILLE	Jean-Yves CAMBE	06 43 65 40 13	jcambe@bfm.fr